

广外“猎头眼中MBA职业竞争力”分享交流会MBA考试

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

http://www.100test.com/html/645/s_645660_c70.htm

...:..._ . 月日下午，应中心邀请，广外职业发展顾问，万宝盛华华南区区域总监廖继斌先生为学员做了主题为“猎头眼中的职业竞争力”的分享交流。分享交流会在广晟讲堂举行，由中心办公室主任徐艺青主持。廖先生从三个方面为学员作了职业竞争力的分析：当下以及将来中国的人才需求趋势.怎样成为类型的人才.以及廖先生个人对职业发展的观点。廖先生指出，在中国拥有广阔的职业发展空间。当下中国的中高层管理人才处于供小于求的状况。在未来几十年内，中国企业将需要大量的管理人才。并且，不同于外资企业，中国本土企业高管的薪金呈逐年递增态势。谈到怎样做类型的人才时，廖先生强调说：受过教育并不等于成为了类型的人才。他指出企业对期望是“经验业绩”，鼓励大家要善于将自己所受的教育转化为人才素质，转化为业绩。廖先生罗列了“最受雇主欢迎的人才特征”，着重谈到善于沟通、品德正直以及良好的协调组织能力对人才尤其重要。廖先生与大家交流的第三部分，即他对职业发展的经验分享，不仅让同学们开阔了视野，更以他的人格魅力感染了在座的每一位同学。他说，当今社会功利而浮躁，希望大家能抱着平和的心态，开心工作，开心生活。廖先生建议学生为自己寻找一个好的职业发展顾问，切忌急于求成。

在之后的提问环节，学员们纷纷与廖先生交流自己的困惑，涉及自主创业、企业信任危机等问题，廖先生都一一耐心作了详尽的解答。各位学生通过这次专业的分享交流，对的职业竞争力有了更加清晰的认识，同时更加明确了个人目标定位及职业发展方向。廖先生将本次讲座的课酬全部捐献给了青海玉树灾区人民。这是继讲座之后职业发展中心为同学们安排的第二场系列讲座，接下来会陆续推出职业发展系列讲座，敬请期待!

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com