

软考、职称、职称资格及三者之间的关系 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/0/2021_2022__E8_BD_AF_E8_80_83_E3_80_81_E8_c99_315.htm 目前，人事部办公厅2003年10月27日印发的2003[39]文件（《计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试暂行规定》和《计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试实施办法》）是软考的指导性政策。由于这个政策的解释不是很清楚，各地在执行政策时的做法也不统一，导致有关软考、职称、职称资格之间的关系问题，一直困扰着所有考生。在此，笔者做一个统一的解释。软考 软考是全国计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试的简称，是由国家人事部和信息产业部组织和领导的国家级考试，目的是科学、公正地对全国计算机与软件专业技术人员进行专业技术资格、职业资格认定和专业技术水平测试。

《计算机技术与软件专业技术资格（水平）考试暂行规定》第十条规定：“通过考试并获得相应级别计算机专业技术资格（水平）证书的人员，表明其已具备从事相应专业岗位工作的水平和能力，用人单位可根据《工程技术人员职务试行条例》有关规定和工作需要，从获得计算机专业技术资格（水平）证书的人员中择优聘任相应专业技术职务。取得初级资格可聘任技术员或助理工程师职务；取得中级资格可聘任工程师职务；取得高级资格，可聘任高级工程师职务”。职称资格 职称资格是一种“资历”，根据我国的职称体系，可分为初级、中级和高级三类职称资格，其中高级职称资格又可分为副高和正高（高级工程师职称资格属于副高级）。某人具备某个职称资格，是指他已具备从事相应专业岗位工作

的水平和能力。对于具备职称资格的人，由国家人事部门（省/市人事部门）颁发资格证书。对于参加软考的人而言，如果通过了初级（例如程序员、网络管理员、信息处理技术员等）的考试，则其就具备了初级职称资格；如果通过了中级（例如软件设计师、网络工程师、数据库系统工程师、信息系统监理师、软件评测师等）的考试，则其就具备了中级职称资格；如果通过了高级（例如系统分析师、信息系统项目管理师等），则其就具备了副高级职称资格。职称具备某个职称资格的人，如果得到了单位的聘用，则其就拥有了相应的职称。例如，某个考生通过了程序员级别的考试（具备了初级职称资格），然后在用人单位根据某些条件聘任了专业技术职务，则其就拥有了技术员或助理工程师职称。例如，根据有关规定（各地不完全一样），对于大学本科以上毕业有初级资格者，可以聘任助理工程师；对于本科以下文化程度的初级资格者，则聘任技术员职称。三者关联关系也就是说，通过了软考，我们所获得的只是一种资格，是否聘任相应的职称，完全取决于各单位的实际情况，国家有关部门并没有直接的规定。事实上，通过评审方法（也就是常说的“评职称”）得到的也只是一个资格，单位既可以不聘用，也可以聘用，还可以高资格低聘用、低资格高聘用。例如，湖南大学的一个教授（既有职称资格，也聘任了相应的职称），如果他到清华大学，则只能聘为副教授或者讲师。相反，如果清华大学的一个副教授调到湖南大学，则会被聘任为教授。就目前来看，对于通过软考的人，有些地方、有些单位是聘任相应职称的，而另外一些地方和单位却不聘任。因此，如果我们通过了软考，而当前所在单位又不聘任，可以采

取下列两种方法：（1）与单位领导据理力争。看本单位通过评审方法获得职称资格的人是否都得到了聘任，如果都得到了聘任，单位就应该聘任你。因为别人有职称资格，就能得到聘任，你也有职称资格，为什么得不到聘任呢？除非你是单位中水平和能力最差的人。（2）完全可以另谋高就。如果你是一个有水平的人，是一个有能力的人，而所在单位却论资排辈，庸人居上，那么，“此处不留爷，自有留爷处”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com