

2010年护理管理：目标激励在护理管理中的应用护士资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/1/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4](https://www.100test.com/kao_ti2020/1/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_8A_A4_c21_1005.htm)

[\\_E6\\_8A\\_A4\\_c21\\_1005.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/1/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_8A_A4_c21_1005.htm) 目标激励，让护士看到前景，看到光明目标是能满足人的需要的外在物，目标管理是管理工作最重要的内容。目标激励则是实现目标管理的重要手段。目标激励即以科学、合理的目标去振奋人们的精神，调动人们积极性的激励方式。管理者要善于设置正确、适当的总目标，使组织、群体目标可望可及，以鼓舞员工士气，同时又要将组织和群体的总目标正确分解成若干阶段性目标，使之同个人的切身利益结合起来，从而调动员工的积极性。护理部在制定总目标即长远发展规划时，一定为她们提供献计献策的机会，分期分批组织老、中、青护士座谈会，虚心听取其意见，满足其实现自我价值的欲望，激发她们创造性思维的火花，从而焕发出许多不同寻常的创见和有价值的建议。聚思广益的结果，将使决策更科学、更完善、更可行，最终更有益于目标的实现。与此同时，在护理人员使用过程中，进行护理岗位的动态调整，给每一位护士实现抱负、理想和参与管理决策的机会。更多信息请访问：百考试题护士网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)