

2010年护理管理：行为激励在护理管理中的应用护士资格考试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/1/2021\\_2022\\_2010\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_8A\\_A4\\_c21\\_1087.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/1/2021_2022_2010_E5_B9_B4_E6_8A_A4_c21_1087.htm) 行为激励，以领导者的个人行为带动护士“正身直行，众邪自息”，言传胜过言教，具有亲切美好形象的管理者无疑将赢得护士的爱戴和拥护，号召力和凝聚力也就自然而然地产生于情理之中。来源

：www.examda.com 护理部除自身高标准、严要求外，要求护士长有高度的责任心和事业心；严于律己，宽以待人；具有优良的民主作风，大公无私，言行一致，身体力行，成为护士的表率。为此，护理部实抓护士长的综合素质和管理水平的提高，制定了详细的考核细则和培训计划，每月考核一次，并与绩效工资挂钩。各位护士长忙里偷闲，利用休息时间充电，丰富理论知识，提高个人技能。在科室管理上更是“八仙过海，各显神通”，护理质量得到了提升。更多信息请访问：百考试题护士网校 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)