

哪些行业的高管薪酬最高？透视行业薪资状况 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/100/2021\\_2022\\_\\_E5\\_93\\_AA\\_E4\\_BA\\_9B\\_E8\\_A1\\_8C\\_E4\\_c65\\_100329.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/100/2021_2022__E5_93_AA_E4_BA_9B_E8_A1_8C_E4_c65_100329.htm)

上市公司中哪些行业、地区和所有制企业的高管最有钱，向来为职场中人所关心。新鲜出炉的“中国企业家价值报告”上市公司分行业、分地区、分所有制高管身价排行榜有了答案。近日，本刊记者先后采访了制作该排行榜的上海荣正投资咨询有限公司的董事长兼合伙人郑培敏先生、上海市社会科学院企业管理中心主任陆道生研究员、中智人力资源公司的薪酬专家唐为民博士等专家，对此作了透视。

**解盘：最有钱的高管出在哪里？**

2003年各行业高管薪资比2002年均大幅度地提高，这可能与信息披露的质量有所提高，以及越来越多的上市公司开始采用科学有效的薪酬考核体系对经营者进行激励与约束有关。

**行业：**信息技术业高管身价第一行业高管的最高年薪排名可以反映所在行业的冷热程度，也与这些行业从业人员平均薪资的排名大致吻合，因而可以视为标志性的薪资指标。2003年总经理持股市值均值第一名仍为信息技术业类，达到86万元，同比2002年有大幅增加。第二名和第三名为综合和批发零售业，最低的建筑业只有7.8万元(见表1)。2003年平均最高年薪第一名仍为金融保险业，最高年薪均值为42万。第二名和第三名为房地产业和信息技术业，最低的批发零售业只有18万。表中所列12个行业的最高年薪均值同比2002年都有大幅度地提高(见表2)。

**地域：**广东高管富甲天下与2002年类似，2003年开放地区、市场化程度较高的地区，各项指标也较高，而内地、西部落后地区的高管年薪和董事长、总

经理的持股市值等指标在排名中处于较低的水平，可见这些指标与地方经济发达程度有着明显的相关性。经济不发达的广西和江西能够排在前几位，原因是采取的样本比较少只要有几家上市公司指标比较高，就能拉高平均指标。这也说明该排行榜存在一定的误差。2002年总经理持股市值均值第二名的广东一跃成为2003年第一名，但与第二名北京的差距非常接近，仅相差1%左右。而高管最高年薪排名第一的仍是广东，且比2002年有大幅度地提高(见表3)。

所有制：外资、民营各领风骚在不同所有制下，外资控股的上市公司在最高薪酬、独立董事津贴方面均高于其他所有制性质的公司；而在高管持股方面，民营企业董事长和总经理持股市值则居第一位(见表4、表5)。

分析：如何透视行业和企业现状？对于普通求职者和公司员工，如何从高管身价和薪资收入中判断上市公司经营管理的优劣呢？陆道生指出：“上市公司高管薪资收入高或者持股市值大，并不能说明这家公司就一定是好公司。必须分析公司各方面情况再下结论。”分析表明，董事长与总经理的持股市值与公司业绩相关性程度极低，而公司高管年薪与企业业绩存在着显著的正相关关系，公司高管年薪越高，企业的业绩越好。专家指出，分析行业最高年薪的排名情况，可以看出行业的成长性和风险性，高新技术产业既有高成长性也有高不确定性，其风险程度较高，金融保险业对高级人才的要求相当高，这些人才的风险性也很高，至于房地产业更是一个大起大落的行业。所以这些行业的高管或者一般员工能拿到较高的薪资是可以理解的。

上海：宝钢总经理谢企华年薪最高？从5月10日已发布的《2003年中国上市公司高管身价排行榜》分析，上海的上市公司中，宝钢

股份以高管年薪85万元排在高管最高年薪的第14位，是为上海排名最高的上市公司。根据年报披露：该公司收入最高的前三名董事(兼任公司高级管理人员)的报酬总额为256万元，2003年高管薪酬按区间划分：80万元以上至90万元有3人，计算方法是256万元除3，得出85万元。郑培敏指出：“对于中国规模最大的钢铁联合企业和正在向世界500强进军的宝钢而言，董事长兼总经理谢企华年薪85万是完全合理的。只要比较一下同等规模外企总经理的年薪就可以知道，宝钢高管的年薪要低很多。”谢企华曾当选2002年度CCTV中国经济年度人物。2003年宝钢营业收入达1204亿元，折合140多亿美元。被中央电视台经济频道评为2003年度中国最具价值上市公司第一名。但谢企华还不是上海上市公司的“打工皇帝”。在高管持股市值排行榜上，海欣股份总裁袁永林以174万元的持股市值名列第10名，成为上海上市公司高管身价最高者。

问题：高管股权激励机制尚未建立 信息技术业高管持股市值均值排名第一，说明高新技术产业由于高成长性和高不确定性，更倾向于采用股权激励的手段来降低代理成本和激励经营者。而民营企业董事长和总经理持股市值居第一位，说明民营企业也更倾向于用股权来激励高管。但是，相对于股权激励，更多的上市公司还停留在现金激励阶段，决定薪酬的方式也主要以总股本等公司规模指标为主，形式比较单一。对于在西方发达国家中极为普遍的长期激励股权激励的报酬形式，仍因种种原因，尚未显示出足够的作用。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)