

人才市场八大热门行业需求和薪酬扫描 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/100/2021_2022__E4_BA_BA_E6_89_8D_E5_B8_82_E5_c65_100341.htm

每年3月，职场总是显得很热闹。各公司纷纷招兵买马，而众多职场人士也蠢蠢欲动，留着跳的心思，不放过任何机会。在这样一个变化比计划快的年代，好的机会又在哪里呢？著名人力资源商前程无忧的专家结合2月份的人才市场需求动态，给准备跳槽的职场人士提些建议供您参考。

热门行业之一：房地产 热门指数：紧缺职位：房地产策划、投融资经理、成本控制总监、市场总监、销售总监、高级建筑师、高级项目经理、资深城市规划师、园林景观设计师、中介经纪人

据无忧指数数据统计，京沪两地的房产及中介人才需求火爆。房产中介行业中，行政人事类职位、销售类职位、市场类职位需求逐渐走热，其中行政人事类人才的需求占了该行业人才总需求的21%。

民营企业是房产行业的主力军，相对而言国企和外企需求略显低调。从薪酬看深圳的房产老板给的最多，平均年薪达到了7万 - 8万元左右，上海和北京的行业平均年薪在6万 - 6.5万元左右。整个房产行业的薪资重头仍然集中在月薪1500

- 4500元这一薪资段。当然对于真正重要的热门职位，公司也会慷慨解囊，月薪可达1.5万元以上。另外无忧薪资报告中显示，广州和杭州这两个城市的房地产业人才需求将会继续升温。职业专家：有眼光的房产开发商们已把投资目光瞄准中西部地区，所以二线城市将是房产大将们展现能力的新舞台。

热门行业之二：快速消费品 热门指数：紧缺职位：销售总监、区域销售经理、销售主管、物流经理、市场营销经理

快速消费品行业是传统的热门行业，从无忧数据看，其需求重点仍然保留在上海、北京和广州这三个城市。对人才的需求主要集中在销售类、市场类和工程技术类这三大职能领域，其中销售类人才需求最多。从无忧数据看，上海地区的快速消费品行业平均年薪比较高，达到了6.6万元，深圳紧随其后6.5万元，相对而言，北京职场这一行业的薪水偏低只有5.4万元。从全国平均看，公司招聘职位的薪资水平主要集中在2.4万 - 3.6万元之间。职业专家：相对于其他行业，消费品行业的销售类人才的薪酬明显要高于其他部门，同时也要高于其他行业同一级别的职位薪酬。所以选择什么行业并不重要，关键在于自己从事的职业是不是公司的核心部门，这才是关键中的关键。

热门行业之三：咨询业 热门指数：紧缺职位：客户顾问、项目督导、管理咨询项目经理、IT咨询师、心理咨询师 上海是全国咨询业最发达的城市，占整个咨询业职位需求数的47%。京沪两地包揽了整个行业人才需求的67%，造成整个行业人才地域分布严重不均衡。与其他行业偏重某几个职位需求不同，咨询业的职位需求非常平均，也就是各大类职位都有所需求。当然相对需求较大的还是销售类职位，其次是工程技术、市场类职位。值得一提的是，该行业对IT类职位的需求也不在少数。职位需求的多元化，给想要进入这一行业的人士提供了更多的机会。咨询业自兴起以来，一直和高薪画等号。从无忧数据看，该行业的职位平均年薪在5万 - 6万元左右，资深专家拿到年薪10万元 - 20万元的不在少数，可以称得上是金领行业。深圳是咨询业薪资最高的城市，平均年薪达到了8万元左右，上海平均年薪为7.2万元左右。令人惊讶的是，2005年该行业薪资涨幅最大的城市

并不是前两者，而是大连，预计增幅将会到10%左右。看来行业老大们已经把目光转向了二线城市，二线将是未来几年咨询业的热门。职业专家：从某种角度讲，高薪意味着高付出、高压，咨询业也是这样。虽然该行业本身有着良好的发展前景，进入这一行业代表着有着更多的成长机会，业务接触面很大，可以和不同行业、不同职业的人进行沟通交流等等，但行业工作压力的巨大是不可想象的，没有良好的身体，坚强的毅力，可能很快会力不从心。

热门行业之四：耐用消费品

热门指数：紧缺职位：销售经理、专业技术人员、业务经理、生产经理

无忧数据显示，该行业对工程技术类人才需求位居各大类职位需求之首。从城市看，上海是耐用消费品行业的主战场，广州位居第二，北京和深圳的需求数相对较少。外企在这一行业的需求远远大于民企。外企中，非欧美类外企的需求要高于欧美类，比如日企、韩企、新加坡等企业。深圳引领了该行业的首席年薪城市，平均年薪达到6.8万元左右，广州和上海的行业平均年薪不相上下，分别为5.9万元和5.8万元。预计北京2005年在该行业的年薪涨幅最大，将达到11%左右。

职业专家：耐用消费品行业主要包括服装、纺织、家具、家电、工艺品，这就决定了从事这一行业的人员要求有一定的专业技术要求，就算是销售人员也要带有相关的技术经验背景，才能配合技术人员做出符合客户需求的销售方案。这是一个入门较快，但风险又不是很高的行业。

热门行业之五：电子技术

热门指数：紧缺职位：IC设计工程师、芯片测试工程师、机电工程师、电气工程师、数字电视研发工程师

无忧数据显示，该行业对于工程技术类的职位需求最多，占行业职位总需求的30%，其次是销售类

职位和 I T 类职位，分别占了23%和20%。上海和深圳职场是电子技术行业的两大基地，外企的需求超过了民企。电子技术行业的总体薪资水平并不是很高，全国平均年薪大约在2.5万元 - 5万元左右。深圳的电子技术行业平均年薪较高，达到了6.4万元左右，职位需求最多的上海行业平均年薪在5.9万元左右。由此可见，虽然企业招聘多，但从业者需求更多，老板们不需高薪利诱，就能挑选到合适的人才。职业专家：在无忧指数的排行中，电子技术行业算得上是个老牌行业。2004年3月开始，职位需求不敌加工制造业，到了2004年11月，又再次把探花之位让给了生物制药行业。2005年，电子技术行业的职位需求数终于在第四位上尘埃落定。热门行业之六：生物/制药/保健 热门指数：紧缺职位：高级医药代表、销售总监、技术工程师、机械工程师、医药产品研发人员、Q A 工程师 北京对医药保健行业的需求最大。该行业对销售类人才的需求最多，有46%的职位是招销售的，其次是市场类人才，需求为11.5%。虽然近年来对医药方面的研发人员需求在增长，但需求比例在总需求中仍只有8%，显然医药行业的人才结构是以销售为主要阵营的行业。民企需求是医药行业的主力军。上海、深圳和广州三地的行业平均年薪比较接近，分别为6万元、6.1万元和6万元。大连与杭州两城市预计在2005年有9%左右的行业薪资增幅。职业专家：医药人才缺口为研发人才、高端销售人才以及医药物流人才。由于国内的生物制药研发课题够不上国际水准，因此那些专业课题能和市场要求契合的“海归”备受青睐。小型家用保健仪器、医用仪器及医用生化分析仪、检测设备等领域均对渠道销售市场人才十分渴求。另外值得一提的是，虽然医药行业大

为走热，但并不是所有职位都在热，数据显示该行业对IT和行政人事类的需求并不多，所以选职业不是选热门行业，而是要选行业内的热门。

热门行业之七：加工/制造

热门指数：紧缺职位：供应商开发工程师、供应商质量改进工程师、设计工程师、生产/工艺工程师、项目经理 工程技术类人才是加工制造业的需求热门，其比率达到行业总需求的41%，其次是销售类人才，占了24%。外企对这一行业有着超出想象的关注度，特别是独资类外企动作最大，对人才的需求也最多。加工/制造行业的人才结构多为蓝领技术工人，所以总体薪资并不高。无忧数据显示上海的加工制造业平均年薪最高，为5.9万元，其次是深圳5.8万元左右。从全年薪资涨幅看，除了深圳以外，其他热门城市都有9% - 9.5%的增长。

职业专家：做资深的专业技术人士，或是带有技术出身的中高层管理者，目前是加工/制造行业从业者的出路。

热门行业之八：信息技术/互联网

热门指数：紧缺职位：手机研发工程师、测试工程师、游戏策划、游戏研发工程师、无线电射频工程师 数据显示，京沪两城是该行业的需求大户，职位总需求数占行业需求的58%。从需求职位类型看，IT类职位占了46%，其次是销售类职位占了22%。企业招聘中，民营企业对信息技术/互联网行业需求最热，有21%的招聘职位来自于民企。外商独资类企业中，欧美类和非欧美类企业需求旗鼓相当，分别有11%和10%的份额。经过行业寒冬后，行业平均薪资回归理性状态。从数据上看，深圳市的行业平均年薪最高，达到了7.8万元，其次是上海，有7万元左右。作为二线城市的大连，虽然在平均年薪上比不过前面几位老大哥，但今年预计有9.8%的年薪涨幅，居城市涨幅首位。职

业专家：I T是一个崇尚技术的行业，但并不意味着进入I T一定就要走技术这条路线，技术牛人有，但并不是每个人都能够成为牛人的。I T又是一个讲究变化的行业，今天的新技术到明天可能就已经过时，所以在进入这一行业时要冷静地问一下自己，除了智商、兴趣以外，自己是否已经对这个行业有足够的认识，是否能承受心理以及身体上的沉重压力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com