

考试心情故事成考文凭成求职路上的拦路虎 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/100/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E5_BF_83_E6_c66_100249.htm

引子：学校、专业都相当不错，只因为所持的是成教文凭，毕业生小刘在求职时屡屡遭到用人单位拒绝。小刘介绍，他是武汉大学成教学院的应届本科毕业生，所学的是计算机专业。从去年11月，他就开始外出求职。招聘会上，用人单位看到武汉大学计算机专业毕业生前来求职，往往都是笑脸相迎。可一听小刘是个成教生，他们就会收起笑脸，将简历退还给小刘。在今年3月洪山体育馆举行的一场交流会上，小刘与武汉一家IT企业谈得非常投机。可就在双方准备签约时，人事部经理突然发现小刘是成教生，一脸为难地说：“真不好意思，我们公司规定不要成教生。”其实，遇到这种尴尬的并非小刘一人。自考生、电大生、函授生在求职时都遇到了这样的问题。小刘的母亲不解：既然国家都承认学历，用人单位为何还要搞文凭“歧视”呢？武汉一知名企业人事部经理坦陈，该公司就有规定，严禁接收成教生、电大生、自考生等“五大生”。因为在公司看来，此类学生基础太差。中国武汉人才市场市场部部长龚炜说，从招聘市场的实际情况看，用人单位拒收“五大生”的现象的确存在，但有关部门对此不能予以干涉。因为根据《劳动法》的规定，用人单位拥有用人自主权。至于用人单位此举是否属用人歧视，目前也难以作出定论。龚炜说，文凭的差异，并不能代表工作能力的差异。他呼吁用人单位放弃错误观念，给“五大生”一个平等的就业机会。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 www.100test.com