

2003年MBA联考 - 管理模拟试题二及答案(5) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2003_E5_B9_B4MBA_c70_107465.htm 二、选择题（每小题1分，共40分）

25．绿色和平组织为了保护人类赖以生存的环境，其活动踪迹遍布全球每一角落。它对于一家石油化工企业来说，属于组织环境因素中的哪一类？ A一般环境因素中的社会环境 C一般环境因素中的经济环境 C特殊环境因素中的政府机构 D特殊环境因素中的特殊利益团体

26．有人说，教师不是管理者，但也有人不同意此观点，正确的观点是： A教师是管理者，因为在教学过程中同样要行使计划、组织、领导、控制的职能 B教师不是管理者，因为教师没有下属 C教师是管理者，因为教师的工作是为实现教学目标服务的，是一种管理工作 D教师不是管理者，因为没有行政级别而只有职称的高低

27．量本利分析法是用于哪一类决策的方案选择法： A程序性决策 B确定型决策 C风险型决策 D非确定型决策

28．现有很多公司实行了弹性工作制，员工可以自行安排工作时间，甚至有的从事特殊工作的人可以利用公司提供的互联网等资源在家里办公。这样他们对工作和个人的家庭、社交生活也有了较大的自由度。当然也有一些人是必须每天去公司上班的。你认为该公司的管理者所持有的对人的认识主要是倾向于哪一种？ AX理论 BY理论 CZ理论 D 社会人

29.某企业经过多年的市场竞争，已成为名牌企业，其主导产品在市场上一直占有较高的份额。但是近两年由于种种原因，销售增长率偏低。该企业现在经营的主要方向应当是： A增加投资，用于扩大生产规模，有限供应此类业务所需的资源，巩固和

提高市场占有率 B该产品已进入成熟期，应逐渐放弃，把资金和其他资源投入到新产品的开发中，去开拓新的业务 C加强营销工作，以维护和增加当前的市场份额 D加强质量管理，提高产品质量降低成本

30. 时下，公司之间互相对人才“挖墙脚”、员工集体“跳槽”的现象经常发生。对于这种现象，从人力资源管理角度，下面哪条观点是最有道理的？ A“良禽择木而栖”，这种现象很正确 B人才也是一种资源，也应与其他资源一样能够在市场上自由流动 C这只能说明被“挖墙脚”、被“跳槽”的公司管理不善，留不住人才 D这些离开公司的员工缺乏职业道德

31. 根据马斯洛的需要层次理论，当低层次的需要得到满足之后，另一种更高层次的需要就会占据主导地位；当某种需要没有得到满足之前，便可以将其作为激励因素。可是有一位管理者发现，无论支付多少工资，员工永远也不会说够了，工资的激励作用似乎在下降。到底应该怎样才能客观看待马斯洛的需要层次理论？ A马斯洛的理论是有缺陷的，实际上人的欲望是永远也满足不了的 B马斯洛没有错，但还应看到，金钱不是万能的 C马斯洛没有错，没有一种需要会得到完全的满足，但只要得到部分满足，人就会产生别的需求 D马斯洛的理论是50年代提出的，该理论已不能完全适应现实了，应作出某些修正之后才能加以运用

32. 某人因获得上司的赏识而被提拔为部门主管，但上任之后却得不到同事们的支持，与同级之间的关系也远不如从前。此时，上司交给他的部门一项时间性很强的工作，此部门的人员均为精兵强将，对于做这样的工作根本不在话下。这位主管应当如何去开展工作？ A首先应当与下属进行充分的沟通，取得他们的支持，同心协力才能搞好工作

B在这种情况下，这位主管应当利用自己的法定决策权和奖赏权。指挥并命令下属去完成工作 C去找上司，从上司那里得到更多的支持 D多关心下属，了解他们的需求，以此来激发他们的各种积极性 参考答案：二、选择题 25. D 26. B 27. B 28. B 29. C 30. D 31. D 32. B 33. D 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com