

2003年MBA联考 - 管理模拟试题二及答案(4) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2003_E5_B9_B4MBA_c70_107478.htm 二、 选择题（每小题1分，共40分）

17．根据企业所面临环境的复杂性和动态性划分标准，医院、保险公司和汽车制造商处在下面哪种环境之中？ A简单动态环境 B复杂动态环境 C简单稳定环境 D复杂稳定环境 18．有这样一种认识，长期计划都是战略性的、综合性的；短期计划都是战术性的、专业性的。你是如何看待这种认识的？ A 正确，几乎所有的企业都是这样的 B 正确，这种说法也是符合理论上所划分的计划的类型的 C 不正确，管理当中存在着权变，这种说法太绝对了 D 不正确，有些长期计划不是战略性的，而有些专业计划也非短期的 19．当企业资金雄厚、技术先进、管理规范、人员素质整齐，而同时外部有良好机会时，可以采用下面哪种战略？ A增长型战略 B扭转型战略 C防御型战略 D多种经营战略 20．一份健康资料表明，近年来，随着人民生活水平的逐渐提高，人群死因谱已发生改变，传染病的死亡率在下降，而一些与文明社会伴随而来的诸如心血管疾病、恶性肿瘤等的死亡率在上升。在这种情况下，许多医院撤消了传染病科，新成立了心血管科门诊、精神病科等等。这种现象说明： A医院必须满足就医者的需求，才能生存下来 B医院的宗旨是治病救人，这是社会赋予他的使命，为此它必须不断地调整，来履行其社会责任 C医院虽不是工商企业，但也存在获取收入以维持自身的生存与发展的问題，所以也要象工商企业一样，选择那些能够给自己带来收益的业务，并设立相应的机构来完成任务 D医院作为一个

组织，其结构也要随着目标的不断修正而不断调整，而目标的修正 是根据环境的变化来进行的 21．管理的统一指挥原理要求，上级指示从上到下逐级传达，不得发生越级指挥的现象，下级只接受一个上级的领导，只向一个上级汇报并对他负责，这样可以避免多头领导、政出多门；但是为了弥补由此而造成的缺乏灵活性和横向联系等缺陷，在实践中往往还规定管理者有必要的临时处置、事后汇报之权，其依据的原则是：A灵活性原则 B目标之上原则 C法约尔原则 D霍桑效应 22．控制工作中，评估和分析偏差信息时，首先要：A判别偏差产生的主要原因 B判别偏差的严重程度 C找出偏差产生的确切位置 D找出偏差产生的责任人 23．某企业规定，员工上班迟到一次，扣发当月50%的奖金，自此规定出台之后，员工迟到现象基本消除，这是哪一种强化方式？A正强化 B负强化 C惩罚 D忽视 24．某大型企业的组织结构表现为有多个按产品设立的分厂（分公司），同时还有在各地设立的经销公司，这种组织结构常被称为：A矩阵制 B“斯隆模型” C职能制 D网络结构 参考答案：二、选择题 17.D 18.D 19.A 20.D 21.C 22.B 23. B 24. B 100Test 下载频道开通，各类考试题目 直接下载。详细请访问 www.100test.com