

2003年MBA联考 - 管理模拟试题二及答案(3) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2003_E5_B9_B4MBA_c70_107482.htm 二、 选择题（每小题1分，共40分）

- 9.开瑞公司是一家非常精干的小家电生产企业，核心的部分只包括一个由10名设计师组成的设计部和一个由10名销售人员组成的销售推广部。生产加工、原材料供应、销售网络都是通过和合适的企业建立长期契约式的合作关系来运作的。从以上信息我们可以判断该公司的组织结构是：A企业集团 B网络结构 C战略联盟 D事业部制
- 10.在某生产内燃机的大型国有企业中，其组织构成为：5个车间分别负责几个型号的内燃机的生产；9个职能部门包括设计科、协配科、企管科、人事科、师资科、检验科等。据此可以判断，该企业的组织结构最大的缺点是：A各职能部门之间协调困难 B不利于快速做出决策 C不利于发挥各部门和人员的专业技能 D多头指挥
11. 在下面的各种陈述中，哪个属于企业使命的描述？A 在2001年完成销售额1000万 B成为消费者群体中最优秀的商用计算机和商用计算机服务器的供应商 C顾客第一，服务至上 D以上都不是
12. 决策是企业管理的核心内容，企业中的各层管理者都要承担决策的职责。关于决策的解释，哪个更正确？A越是企业的高层管理者，所作出的决策越倾向于战略性、风险型的决策 B越是企业的高层管理者，所作出的决策越倾向于常规的、科学的决策 C越是企业的基层管理者，所作出的决策越倾向于战术的，风险型的决策 D越是企业的基层管理者，所作出的决策越倾向于非常规的，肯定型决策
13. 不论是在企业还是在政府机构，秘书一般都是帮助高层管

理者进行工作的，他们在组织的职权等级链上的位置是很低的，但是人们常常感到秘书的权力很大。那么秘书拥有的是什么权力？ A合法权力 B个人影响权力 C强制权力 D没有任何权力，只是比一般人更有机会接近领导 14．随着管理在现代社会中地位的提高，管理工作职业化成为客观的必然趋势，但这需要很多先决条件，其中之一是： A有高素质的管理者 B有高质量的管理者培训环境 C有发育完全的经理市场 D有服务完善的“猎头公司”的存在 15．日本松下电器公司的创始人松下幸之助曾有一段名言：当你仅有100人时，你必须站在第一线，即使你叫喊甚至打他们。但如果发展到1,000人，你就不可能留在第一线，而是身居其中。当企业增至10,000名职工时，你就必须退居到后面，并对职工们表示敬意和谢意。这段话说明： A企业规模扩大之后，管理者的地位逐渐上升，高层管理者无须事必躬亲 B企业规模的扩大是全体同人共同努力的结果，对此，老板应心存感激 C企业规模扩大之后，管理的复杂性随之增大，管理者也应有所分工 D管理规模越大，管理者越需注意自己对下属的态度 16．管理者应具备的技能被划分为三类。在现实中我们通常能够看到这样一种现象：一所高校的校长往往是位在某学科造诣很高的学术专家，一所医院的院长则是位技艺高深的医学专家。但是，有些技术能手乃至技术专家却未能成为称职的管理者。针对上述现象，你的看法是： A就管理层次而言，越往上，技术技能越重要，越往下，人际技能越重要 B搞技术的人往往不善于与人打交道，人际技能较弱，难以胜任担当管理之职 C对高层管理者来说，最重要的是人际技能，其实技术技能和概念技能均不重要 D就管理层次而言，越往上，概念技能

越重要，越往下，技术技能越重要 参考答案：二、选择题
9.B 10.D 11.B 12.A 13.D 14.C 15.C 16.D 100Test 下载频道开通，
各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com