

2003年MBA联考 - 管理模拟试题二及答案(2) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2003_E5_B9_B4MBA_c70_107494.htm 二、 选择题（每小题1分，共40分） 1

．某日，总经理在董事会授权下，在全厂员工，包括各管理层人员的大会上传达了这样一项决议：鉴于企业近15年的发展成长，董事会决定全厂职工将分三批到欧洲旅游一周，费用由企业全部承担。总经理话音一落，有一操作工举手提议到：“我不去行吗，把平均到我头上的钱给我？”总经理脸色一沉，说道：“为什么我们的员工还停留在金钱观上？难道人生中没有更高的追求了吗？”请问，针对该企业的状况，以下哪种说法更客观地解释出管理中的问题？ A该企业缺乏企业文化的建立 B总经理忽视了不同的人有不同的需要，针对员工的需要设立激励方案是管理者应具备的常识。 C该企业内员工素质比较低 D董事会处于会计审计的要求，寻找了一种提供职工福利的变通的方式。

2．正大企业面临一项投资决策，目前有四种方案可供选择。下表反映了在三种预期市场环境条件下，四种方案的预期盈利状况（万元）：

预期市场情况/方案	畅销	不太畅销	滞销
建大型企业	350	200	-80
建中小型企业	190	150	-40
建小型企业	120	80	30
先建小型，视情况再扩建	100	60	39

若采用悲观原则进行决策，应选择哪个方案： A第一个方案 B第二个方案 C第三个方案 D 第四个方案

3．在下面对马斯洛的需要层次理论的描述中，不正确的是哪一项： A人的需要可以分成五个层次 B人的需求是由低到高逐级向上发展的 C人在某个低层次的需要得到完全满足时，才会关注更高一级的需要 D人在某个阶段，通常有一个

主导需要，可以针对这个主导需求对他进行激励 4. 京华技校位于某省会城市的繁华商业区，其效益低落的校办工厂占用了相当一大片土地，校办公室李主任敏锐地认识到开发这块地皮会给学校带来高额的利润，但是，学校本身缺乏独立开发的能力，于是决定寻找合作伙伴共同来开发。。经友人介绍，李主任认识了广东的一家建筑公司的孙经理。几次商谈后，李主任认为孙经理是一位思路敏捷并具有创建性的合作伙伴，很快，双方签定了合同。但是，四个月下来，工程迟迟没有开工。在这种情况下，李主任赶快进行进一步的调查，发现这家公司帐上根本没有足够的资金。李主任为自己没有调查清楚就盲目签定合同深感后悔和不安。下列哪种说法最能够概括李主任的管理技能状况？ A技术技能、人际技能、概念技能都很弱 B技术技能、人际技能较弱，概念技能较强 C技术技能和人际技能强，但概念技能弱 D技术技能和概念技能强，但人际技能弱 5. 桃林食品公司的人力资源部经理决定采取措施提高全体员工工作的积极性。经过调查发现，同行业的企业中平均工资水平都高于本企业15%左右，为此，他认为应该通过这一问题的解决实现对员工的激励。你认为这个举措会产生什么影响？ A可以实现对员工的激励作用 B只能够降低员工的不满，不可能起到太大的激励作用 C可能会产生的影响，取决于综合分析 D根据上述信息，无法做出有效判断 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com