

2006年考试指导MBA管理分章节习题集（7）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E8_80_83_c70_107580.htm 第七章1.根据马斯洛的需求层次理论，人的行为决定于：A、需求层次 B、激励程度 C、精神状态 D、主导需求2.比较马斯洛的需求层次理论和赫兹伯格的双因素理论，马斯洛提出的五种需求中，属于保健因素的是：A、生理和自尊的需要 B、生理、安全和自我实现的需要 C、生理、安全和社交的需要 D、安全和自我表现实现的需要3.曹雪芹虽食不果腹，仍然坚持《红楼梦》的创作，是出于其：A、自尊需要 B、情感需要 C、自我实现的需要 D、以上都不是4.商鞅在秦国推行改革，他在城门外立了一根木棍，声称有将木棍从南门移到北门的，奖励500金，但没有人去尝试。根据期望理论，这是由于：A、500金的效价太低 B、居民对完成要求的期望很低 C、居民对得到报酬的期望很低 D、枪打出头鸟，大家都不敢尝试5.当一位30~40岁的科研工作者显示出卓越的技术才能时，作为该科研人员的领导对他的最有效的激励应该是：（注意，并不排斥其他方面的适当奖励）：A、高额奖金 B、配备最好的研究条件 C、提职 D、精神奖励（如评为劳模）6.在社会生活中，人们对各种客观存在的文化用品的需要，称为：A、社会性需要 B、自然性需要 C、精神需要 D、物质需要7.在人的各种需要中，最高层次的需要是：A、自我实现需要 B、安全需要 C、尊重需要 D、社会需要8.当人们认为自己的报酬与劳动之比，与他人的报酬与劳动之比是相等的，这时就会有较大的激励作用，这种理论称为：A、双因素理论 B、效用理论 C、公平理论 D、

强化理论9.按照双因素理论，下述哪一种因素属于激励因素：
A、奖金 B、上下级关系 C、工作内容的吸引力 D、工作的保障

10.从期望理论中，我们得到的最重要的启示是：（A）目标效价高低是激励是否有效的关键（B）期望概率的高低是激励是否有效的关键（C）存在着负效价，应引起领导者注意（D）应把目标效价和期望概率进行优化组合

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com