

2006年考试指导MBA管理分章节习题集（1）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/107/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E8\\_80\\_83\\_c70\\_107611.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E8_80_83_c70_107611.htm)

第一章 管理概述

1. 简述管理工作的性质。 答：管理既具有科学性，又具有艺术性。管理是一门科学，它由大量学者和实业家在总结管理工作的客观规律基础上形成，可以用来指导人们从事管理实践。管理并不能为管理者提供解决一切问题的标准答案，它要求管理者以管理理论和基本方法为基础，结合实际，具体情况具体分析，以求得问题的解决，实现组织的目标。因此，管理又具有艺术性。管理的科学性和艺术性并不互相排斥，而是相互补充的。

2. 简述管理人员与作业人员的区别。（管理工作与作业工作的区别） 答：作业人员是指在组织中直接从事具体的业务，且不承担对他人工作监督职责的人，他们的任务就是做好组织分派的具体的操作性任务。管理人员是指在组织中行使管理职能、指挥或协调他人完成具体任务的人，其工作绩效的好坏直接关系到组织的成败兴衰。

3. 什么是组织？它主要开展哪些活动？ 答：组织是由两个或两个以上的人为了实现共同的目标组合而成的有机整体。组织一般需要开展两类活动：作业活动和管理活动。

4. 什么是管理？它有几层含义？ 答：所谓管理，就是在特定的环境下，对组织所拥有的资源进行有效的计划、组织、领导和控制，从而达成既定的组织目标的过程。它有四层含义：(1)管理是为实现组织目标服务的，是一个有意识、有目的地进行的过程。(2)管理工作的过程是由一系列相互关联、连续进行的活动所构成的。包括计划、组织、领导和控制，它们成为管理的基本职能。(3)

管理工作要通过综合运用组织中的各种资源来实现组织的目标。(4)管理工作是在一定的环境条件下开展的，环境既提供了机会，也构成了威胁。5.简述管理的任务就是“正确地做正确的事”。答:管理工作需要通过综合运用组织中的各种资源来实现组织的目标，这涉及效率和效果两个方面。如果说效率涉及组织是否“正确地做事”，那么，是否选择“正确的事”去做就是与效果相关的问题。管理的任务就是获取、开发和利用各种资源来确保组织效率和效果双重目标的实现。

6.如何理解组织与外部环境之间的影响和作用。7.简述管理职能间的关系。8.管理人员是如何分类的？答：按其所处的管理层次可分为高层管理人员、中层管理人员和基层管理人员。按其从事管理工作的领域及专业不同，可以分为综合管理人员和专业管理人员。综合管理人员是指负责管理整个组织或组织中某个事业部全部活动的管理者。专业管理人员仅仅负责管理组织中某一类活动（或职能）。9.高层管理者同基层管理者在执行管理职能上有何区别？答：一般而言，高层管理人员花在组织和控制工作上的时间要比基层管理人员多，而基层管理人员花在领导工作上的时间要比高层管理人员多。10.管理人员应具备什么样的管理技能？答：管理人员应该具备的管理技能有：技术技能、人际技能和概念技能。技术技能是指使用某一专业领域内有关的工作程序、技术知识完成组织任务的能力。人际技能是指与处理人事关系有关的技能，即理解、激励他人并与其他人共事的能力。概念技能是指综观全局，认清为什么要做某事的能力，也就是洞察企业与环境相互影响之复杂性的能力。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)