

管理人类永恒不朽主题真谛就是让水能倒流 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022__E7_AE_A1_E7_90_86_E4_BA_BA_E7_c70_107633.htm 前言：历史来到今天,全世界所有国家不管是富国还是穷国、穷人还是富人及进入世界500强的企业，都是因为“管理之树”开花之后、结的果实有所不同，而成为当今“穷人”与“富国”的必然结果。若真要讲管理的话，那么管理好“上级”才能真正叫“管理”，况且管理“上级”要比管理“下属”更重要、要艰难一万倍。管理下级，就象高山流水自上而下；而管理好上级，则象是让河水自下往上倒流，那是一种非常艰难的管理“方式”与实践。要想让发号施令者、操作权力者用制度、游戏规则自下而上得到来约束，这简直比登天还难，这是21世纪、人类社会与未来发展、社会与企业进步的源头真谛！管理是人类生生不熄、永恒不朽的主题。从人类社会发展的源头来看，“管理”原本就应该是“下级”对“上级”的管理。管好下属，算不上是什么智慧、高明和人杰，因为“下级”本身就是来让你、顺从你“管理”的。而管理好“上级”，则是未来世界、人类发展社会、特别是经济强盛国家的一门必不可少的重要艺术。历史的经验告诉全人类：管不住“上级”的国家，是不智的国家，不智的国家一定是有历史灾难的。而不智的国家是不可能立于富强的国家和民族之林（近100年以来，二次世界大战时期的德国、意大利、日本就是管不住“上级”国家的经典代表。中国的“无产阶级文化大革命”，也属于管不住上级的经典写照）；而管好“下级”国家的公民，算不上是什么智慧、高明和人杰，因为“下级

”本身就是来让你、顺从你“管理”的。其根源是：做为国家与公民的一种游戏规则，要符合“大自然”的制衡法则，这是法律“大自然法则”所赋予这个国家和它公民的生态环境。而“管住大象，管好上级”，是21世纪、未来国家、未来巨型企业、国家国际化发展的新战略、新战术、新方向。据国际权威机构调查：世界第一超级大国美国，约有62%的企业寿命不超过5年，只有2%的企业能存活50年，中小企业的平均寿命还不到7年。日本现代企业的平均寿命为30年。中国“改革开放”之后，企业“更新换代”的速度更是惊人，集团公司的平均寿命为78年，小企业的平均寿命为2.9年；据中国商业联合会调查显示：“中华老字号”勉强维持现状的约占70%，长期亏损、面临破产的约占20%，而有品牌、有规模且经济效益好能够长期生存下去的企业仅占10%……这是为什么？还有一些管理不好的国家，只有是贫穷落后的各领风骚、就10年就来去匆匆。理查德#8226;格拉索，他是美国纽约证券交易所的前主席，有人曾称他是“全球资本市场的英雄”，然而正是这位曾经与美国总统媲敌的经济政要人物，在当了八年美国纽约证交所主席、身经震惊全球的

“9•11”迅速复市的百炼成钢之后，于2003年9月17日因其个人薪金收入达1.3亿美元被拉下马。之后还是这位人杰，受到美国司法当局独立检查官的接连的调查（曾受到美国“独立检察官”调查的经典案件有：尼克松总统因“水门事件”而下台，克林顿总统因“桃色拉链事件”启动联邦政府的弹劾程序等），现在美国人不仅已经赶这位英雄下台，甚至还要他吐出至少一亿美元的现金。格拉索是全球资本市场的绝对呼风唤雨的“大人物”，他管理的美国纽约资本市场

创造美国200年以来的惊天奇迹，而他的收入也远远大于美国历任总统尼克松、布什、克林顿、小布什们。然而，就是这些无人能媲敌的“大象”、大人物，却每每玩起内在犯规的游戏。有一个儿时的传说：说大象最怕小老鼠，是因为小老鼠钻进大象的鼻子里，就可能让大象彻底完蛋。如今长大成人了，就明白了这21世纪的现代道理。也许，这就叫100年管理、基业长青，也许这就是现代管理被称之为的“核心”吧？“小老鼠能要大象的命”，这在中国、或是以“管理规则”而著称的西方世界及强大的美国，也完全是难以想象、甚至是根本不可思议的事。但这是新经济、新世纪世界文明发展必不可少的一种新兴、捷径不可缺的一个至关重要的环节。然而，在未来21世纪，就是这些“大象”们，囿于“进食”规则、行走路线中间环节质的最新变化和严重紊乱、失调而难以管住，真的出现了像世界巨头“安然”、“世界通信”、“施乐公司”等等的“小老鼠要大象的命”的事件频频爆发。因而，这对当今世界的任何国家管理、政府管理、企业管理、资本市场、企业发展等等，都有着与时代具进的重大、历史从未有过的演进意义。特别是对200多年以来的美国、“诚信危机”的大崩塌，对中国企业、公司及资本市场“黑洞”的频频出现，尤其是用新的对策和借鉴、防范，以历史的明擦，来惊醒今人之心的重大、与时俱进的划时代意义。

A、管住管大象的人 大象是当今世界、陆地上的最大动物。在大自然界，管住大象，这几乎是绝不可能的天下难事。然而，驯化大象，让大象也有规则的“进食”、按游戏方法去行路，从而有效的绝对管理，进而让其更好、更健康的生存和发展，这就为“管理大象”级的巨型企业、国家与政府

机构提供了一些绝对可能的方向和方式。“管理大象”新发现、新思维和新经典，为世界经济、国家管理、企业发展注入了历史、源源不断的无穷“新动力”和新资源。“管住大象”“管好上级”，真的是在未来世界都非常严峻、非常重要的事。先以美国为例，被称为是建立了世界上最完整、最公正、最公平、最先进、最可靠“制度”的美国公司那些企业巨无霸们，却视以前使他们强大的这些历史以来生成“法则”、而今“规则”了他们的“游戏”而形同虚设，使美国政府和监管当局防不胜防。2002年7月9日，美国现任总统布什针对一连串金融丑闻和会计欺诈案件在华尔街发表讲话，承诺将采取一切措施与美国公司的假账和贪污腐败问题作坚决的斗争。更令其愤怒的表示：“信任是美国经济制度的基石，少数坏蛋可能败坏我们整个的自由企业制度，我们要将这些欺诈违法者绳之以法经济处罚和刑事坐牢”。2002年7月24日，美国最高权利的参议、众议“两院”，一致通过对美国公司“审计人员”“首席执行官”的改革议案。议案“要求首席执行官、财务总监个人对公司财务报表的准确性负责，来加强其本人所担负的法律责任；设立一个独立委员会，来监管上市公司的审计人员；加强对公司不法行为的刑事处罚，对涉嫌违法行为的公司判处最高达20年的监禁”。美国“安然”危机之后，特别对上市公司的董事会成员们分配、奖励期权形成了新的制度，结束了首席执行官说话绝对算数的时代，不能再让这些CEO、董事会成员们为所欲为烂发期权了这就是当今美国对管住大象、管住企业首脑、管住管大象人的最新举措。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com