

考试中心2006年-MBA联考管理模拟试题(3) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/107/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_c70\\_107738.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E4_B8_AD_E5_c70_107738.htm)

一、简答题：（每小题4分，共20分）

1. 组织文化的功能表现在哪几个方面
2. 有人说，“当代管理趋势是逐步由以物为中心的刚性管理，走向以人为中心的柔性管理。”作为管理者应该怎样理解这句话？
3. 简述决策与计划，计划与控制职能之间相互之间的关系与区别。
4. 从管理的角度看，可以采取哪些措施以使组织内的沟通有效？
5. “小企业在‘成长的危机’中学习如何强化应有的秩序，而面临‘发展中的危机’的大企业则在思索着如何激发变革和革新”。这句话显示了管理的一种怎样的趋势？

二、选择题：（每小题1分，共40分）

1. 处长大李任现职已有五年，其业绩在处里颇有口碑，大李为局长老王一手提拔，两人相处一向融洽，但最近却出现了一些不和谐的征兆。大李私下抱怨老王不给自己面子，在下级面前对自己呼三喊四，对自己的工作也干预太多，老王则觉得大李翅膀硬了，不像过去那样听话了。根据领导生命周期理论，你认为老王应该采取何种领导方式较为合适？  
A. 高工作，高关系  
B. 高工作，低关系  
C. 低工作，高关系  
D. 低工作，低关系
2. 美国管理学家彼得·德鲁克说过，如果你理解管理理论，但不具备管理技术和管理工具的运用能力，你还不是一个有效的管理者；反过来，如果你具备管理技术和能力，而不掌握管理理论，那么充其量你只是一个技术员。这句话说明：  
A. 有效的管理者应该注重管理技术与管理工具的运用能力，而不是仅注重管理理论  
B. 是否掌握管

理理论对管理工作者的有效性来说无足轻重 C . 关键是掌握管理理论 , 这是成为有效管理者的前提 D . 有效的管理者应该既掌握管理理论 , 又具备管理技术与管理工具的运用能力

3 . 1944年6月4日 , 盟军集中兵力 , 即将开始规模宏大的诺曼底登陆作战。登陆战役决定在D日发动 , 为了保证登陆的成功要求气象、天文、潮汐这三种自然因素都具备非常良好的条件。联合气象组对D日天气作了一次较为详细的预报 : 上午晴 , 夜间转阴。这种天气并不是登陆的理想天气 , 但能满足登陆的起码条件。盟军司令艾森豪威尔深思片刻 , 果断作出最后决定 : “好 , 我们行动吧 ! ”艾森豪威尔的决定说明 :

A . 决策是一个渐进的过程 , 不能一蹴而就 B . 决策要考虑现实情况 , 不可刻意地追求理想化 C . 艾森豪威尔应耐心地等待天气的出现 , 保证盟军既能登陆成功 , 又能将损失降低到最低的程度 D . 艾森豪威尔应听取大家的意见

4 . 对高层管理人员的技能要求与对中层管理人员的要求不同 , 按三种技能在其技能级成中的比重从大到小排列 , 对高层管更新人员的技能要求应该为 :

A . 人际技能、概念技能、技术技能 B . 技术技能、人际技能、概念技能 C . 概念技能、人际技能、技术技能 D . 概念技能、技术技能、人际技能

5 . 某国某公司的总经理 , 年轻有为 , 受过良好的工商管理教育 , 而且对于本企业所使用的技术和市场状况也非常熟悉。他同时也是公司董事会的成员 , 董事长由一位年高望重的原市政府的工业局局长担任。在决定公司是否进入新的市场领域的董事会中 , 他与董事长和其他董事成员意见发生冲突 , 最后采用举手投票 , 总经理的意见没有通过 , 同时会议内容被一位董事泄露给公司内的管理层 , 使总经理的威信受到伤害 , 总经理

感到非常不满。为了解决这种问题，从理性的角度出发总经理最应该采用的措施：A．建议重新召开董事会，并采用更换会议主持人和会议程序等方式，以期更加充分的讨论，使自己的意见能够通过 B．首先建议董事长查处泄露会议内容的人员，并给予处分，以维护董事会纪律。并要求在董事会会议中记载自己的保留意见 C．在经理会上散布对董事长和董事会其他人员的不满，并认为他们狗屁不通 D．对那些对自己能力表示怀疑的员工，使用其职权给予排挤，以维护自己的权威

6．进入到12月份，很多公司都开始繁忙起来，总结上一年度的工作，但更重要的是要为第二年作计划。明明服装公司准备明年投资一个新的项目：兴建一家大型服装加工企业。为此，公司作了周祥的计划。在计划中规定了负责人、工厂预期的所在地、运营的时间、工厂的具体运营方式等内容。对于这一计划，你认为它存在的最大缺陷是什么？A．没有进行可行性分析 B．没有集思广义 C．没有在企业内进行充分的动员 D．没有研究政府的相关法律法规

7．一般认为，随着员工和管理者素质的不断提高，管理的幅度可适当增加，但又不能过大，原因在于随着管理幅度的增加，上下级之间的关系，员工之间的关系将呈现复杂化，过多的作出姿态，在处理上会对管理工作带来困难，根据理论上的分析，当管理幅度增加时，各种关系将出现：A．按算术级数增加 B．按几何级数增加 C．按一对一关系增加 D．不存在相应的比例关系

8．在历史上有一典故，美国爱迪生通用电器公司由于在19世纪末及时开发和应用爱迪生发明的电灯技术，在短短几年内，就彻底战胜了煤气灯、电弧灯，取得了极大的成功。很快就成为电力、电讯方面的庞大垄断性企业集团，

而德国西门子公司由于没有及时采用这一新技术而一度受挫，爱迪生反对交流电技术，看不到交流电技术的巨大潜力和发展前景，未及时转向采用交流电的技术系统，导致他晚年在交、直流之战中惨败。因此，美国爱迪生通用电器公司中的“爱迪生”三字不见了，被合并改名为美国通用电器公司。假如你是一位CEO，你认为不正确的看法是：A．新技术的不断发展变幻，对企业组织决策能力提出了更高的要求 B．管理者应该不怕风险，具有乐观主义的态度，这样就可以化险为夷 C．新技术的采用虽然可能带来极大的收益，但风险也很大，并非一件易事 D．管理者应该具有胆识和远见，善于洞察机遇，并能正确估量风险，做出及时正确的决策

9．宇宙公司技术部经理最近十分恼火，已经有4个人对他提交了辞职报告，孙经理的最主要的感觉是这些人太忘恩负义了。因为，宇宙公司有一项旨在提高员工素质的培训计划，该培训计划提出，只要员工乐于学习，公司为攻读学位的人负担75%的学费。在这样的优厚条件下，技术部的很多人都去各高校攻读了硕士，其中60%的人攻读了MBA学位。到目前为止技术部中已有50%的人拥有硕士以上学位。根据以上信息，你认为这些人辞职的最重要原因是什么？A．所谓“人往高处走”，他们的行为可以理解 B．他们对于公司的福利待遇不满意 C．公司的培训没有目标，为培训而培训 D．孙经理的管理方式存在问题

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)