

考试中心2006年-MBA联考管理模拟试题(2) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/107/2021\\_2022\\_\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E4\\_B8\\_AD\\_E5\\_c70\\_107740.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E4_B8_AD_E5_c70_107740.htm) 一、简述题（每题4分，共20分）

1、在稳定的和快速变化环境中，企业的组织结构和组织工作应该做出何种调整和部署？  
2、组织过度集权，会产生许多弊端，反之，过度分权也不利于组织的健康发展，请分析企业过度分权会出现什么问题？  
3、古典的管理理论与现代管理思想相比，其贡献与不足是什么？  
4、在管理工作中，如何正确处理分工和协调的关系？  
5、目前，我国一些大型企业，出现不少所谓《59岁现象》（主管卸任之前，目无法纪，大捞一把），试分析产生这一现象根源的环境因素是什么？

二、选择题（每题1分，共40分）

1、儒家管理思想在我国历史上影响深远，请分析下列观点，在现代管理的理念和实践中，哪些仍有一定的启示和应用价值？  
A、民本思想 B、中庸思想 C、义利观 D、以上三种思想对现代管理均有一定的借鉴和启示作用  
2、与大企业相比，小企业管理者所扮演的角色在侧重点上有明显不同，请指出下列论述，哪一项是正确的？  
A、小企业管理者重要的角色是发言人，要花大量的时间处理外部事务，而大企业管理者更关心企业的内部事务。  
B、小企业管理者更应关注组织的领导活动，大企业的管理者更侧重于寻求发展机遇和组织变革  
C、大企业的管理者侧重于成为混乱的驾驭者，小企业管理者更侧重于信息的传播职能  
D、A C  
3、在梅约（MAYO）的人际关系理论中，第一次提出了企业中非正式群体（组织）的存在以及对职工所产生的无形的影响，有关对待非正式群体的态

度问题，你认为哪种处理方法是适宜的？ A、 社会上的非正式群体，大多数存在负面的影响，应当严加限制乃至取缔 B、 只要其不对社会构成危害，就不应当进行干预 C、 非正式群体的存在是客观的，应分清性质，因势利导 D、 对非正式群体，应采取与对待正式群体同样的方法

4、 通用电器是美国一家成功的企业，1998年至2002年连续5年位居《财富》“全美最受推崇的公司”排行榜首位，其首席执行官伊梅尔特总结说：该公司的不断发展，最重要的是公司的商业模式发挥了作用，这一模式是指： A、 业务多元化，良好的信誉，优秀的管理人才 B、 业务多元化，良好的运营机制，优秀的人才 C、 业务多元化，优秀的人才，严把产品质量关 D、 良好的运营机制，优秀的人才，良好的产品售后服务

5、 在衡量企业竞争能力大小时，要注意从多项指标全面进行分析，以下观点，哪一种表述是不全面的？ A、 企业的竞争能力，是通过其产品的销售增长率、市场占有率和获利能力全面体现的 B、 产品销售增长率的提高，反映产品的市场地位和市场占有率的不断提高 C、 市场占有率的提高，反映该企业产品销售量与市场上同类产品销售量的比率在增加 D、 产品销售增长率的提高，并不说明企业获利一定增加

6、 欧洲人有一个风趣的谚语，“什么是天堂：英国人当警察，法国人下厨房，意大利人谈情说爱，德国人搞管理。什么是地狱：法国人当警察，英国人下厨房,德国人谈情说爱，意大利人搞管理。”引发这种议论的原因和背景在于： A、 各国的政治和法律环境因素 B、 各国的经济发展水平的差异 C、 各国的文化传统因素 D、 仅仅是一个玩笑，不具有可信性

7、 某企业投资建设新厂，其固定费用为100万元，生产单位产品变动费用

为50元，产品定价为70元/个，当企业实际产量达到70000个时，其经营安全状态处在什么情况？A、经营安全状态好 B、经营安全状态较好 C、经营安全状态一般 D、经营安全状态差

8、关于管理的职能中，计划与决策的关系，有以下几种说法，哪一种说法是不正确的？A、从编制和执行过程看，计划与决策没有区别 B、决策是计划编制的前提，计划是决策的延伸和具体化 C、计划是管理的一项职能，决策则贯穿于组织的各项职能之中 D、B C

9、一个大型企业的一把手，将自己过去一天的工作做了记录，其内容包括（1）听取生产主管关于季度生产活动的汇报和安排（2）主持编制企业的财务预算（3）A车间发生重大安全事故，造成多数人受伤，亲赴现场，分析事故，并做出善后处理（4）某职工因与主管领导工作上发生争执，要求调离工作，一把手仔细听取该职工的意见，并对其进行劝导和安慰（5）参加由社区领导共同组织的旨在加强双方关系的晚宴。从效率和效果以及管理者的职能诸因素分析，你认为哪项工作可以简化，或交由他人去完成？A、（4） B、（4）（5） C、（4）（2） D、（4）（2）（5）

10、张卫东先生毕业于某大学工民建专业，毕业后，又参加建筑管理方面的专业学习，1999年从事房地产行业的开发，经过调查研究，在某市科技开发区取得一块地皮的开发许可权，但由于资金不足，经人推荐认识了某建筑公司经理谭健，此人侃侃而谈，很快取得张卫东的信任，并签订了合同，但几个月后，工程迟迟不能开工，后经调查，谭健本身也是一个皮包公司，没有足够的资金，张先生虽然能看准机会，但却坐失良机，十分后悔，你认为造成这种局面的原因是：A、张先生本人是技术出身，不适合从事管理工作

B、张先生有较强的技术技能，不缺乏概念技能 C、张先生有较强的技术技能，但缺乏人际技能 D、张先生有较强的技术技能，但人际技能和概念技能均缺 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)