

考试中心2006年-MBA联考管理模拟试题(4) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022__E8_80_83_E8_AF_95_E4_B8_AD_E5_c70_107749.htm

一、简答题 (共20分 每题4分) 1. 请分析20世纪50年代之后，现代管理思想的新特点表现在哪些方面? 2. 简述决策与计划，计划与控制职能之间相互的关系与区别。 3. 简述组织变革的过程与降低组织变革阻力的策略。 4. 按照组织经营产品所处的寿命周期，企业计划应当如何作出相应的调整。 5. 广义的公司治理结构应包括哪些含义?

二、选择题 (共40分 每题1分) 1. 张华是一名工程师，在过去的几年中，他带领攻关小组开发了十几项市场急需的产品，创造了可观的经济效益。由于工作成绩突出，最近被所在公司提拔为最高层管理者，张华表示：今后他将继续亲自与攻关小组一起开发更多适销对路的新产品，为企业创造更大的经济效益，张华的这番讲话，表明他： A. 是一个能干的管理者。 B. 继续抓新产品开发是明智之举。 C. 不理解管理工作与作业工作的区别。 D. 没有辜负上级领导的期望

2. 中国古代著名的军事家孙武在孙子兵法《计篇》曾指出，战争的成败取决于“五事”即一日道二日天，三日地四日将，五日法。近代不少，学者认为，孙武的观点完全可以运用于现代企业的竞争领域，台湾企业家将“五事”形对照企业竞争的成败，作了形象的比喻，请你指出哪项描述最为确切： A. 1. 计划 2. 环境 3. 市场 4. 领导 5. 法规 B. 1. 经营目标 2. 机会 3. 市场 4. 人才 5. 组织与编制 C. 1. 决策 2. 机会 3. 市场 4. 领导 5. 制度 D. 1. 经营目标 2. 环境 3. 市场 4. 人才 5. 管理

3. 在管理工作中，责、权、利和能力之间存在着密切的关系，正确处理这

种关系。对激发组织成员的积极性。提高组织的效率均有很好的作用，关于四者之间的关系，可以正确的描述为：A. 责、权、利和能力完全是对等的关系。B. 责任是管理的基础，应当大于权力，利益和能力。C. 责、权、利是相等的，而人的能力可以略小一些。D. 责、权、利是相等的，而人的能力应大于其承担的责任。

4. 关于初始决策和追踪决策之间的关系，下述哪种描述，最为确切：A. 它们是决策过程的两个阶段，初始决策属于对问题的前期决策，追踪决策为后期决策。B. 只有初始决策发生重大失误时，才需要实施追踪决策。C. 追踪决策是在组织环境，条件发生变化时，对初始决策调整和扬弃的过程。D. 两种决策属于不同方式，没有内在的联系。

5. 关于组织的概念和本质，你认为哪种说法是不正确的？A. 只有一个人的组织是不存在的。B. 不追求经济效益的组织是不存在的。C. 没有共同目标的组织是不存在的。D. 不需要管理与领导的组织是不存在的。

6. 现有甲、乙两个投资方案，甲方案固定投资(费用)80万元，生产单位产品变动成本为100元，乙方案固定投资50万元，生产单位产品变动成本为110元单位产品价格均为150元，若计划产量达到15000个时，(假定产品均能售出)，则根据两个方案的保本获利能力，可以认为：A. 甲方案优于乙方案。B. 乙方案优于甲方案。C. 两个方案均无法保本，都不可行。D. 两个方案保本和获利能力相同。

7. 一般认为，随着员工和管理者素质的不断提高，管理的幅度可以适当增加，但又不能过大，原因在于随着管理幅度的增加，上下级之间的关系，员工之间的关系将呈现复杂化过多的人际关系，在处理上会对管理工作会带来困难，根据理论上的分析，当管理幅度增加时，各种关系将出

现：A. 按算术级数增加。 B. 按几何级数增加。 C. 按一对一关系增加。 D. 不存在相应的比例关系。 8. 某总公司下设分公司，分公司下设财务部，有关分公司财会方面的工作。需不断向其上司报告。并接受上级的指示。从管理的指挥系统看，他们的直接主管应该是：A. 总公司总经理。 B. 总公司财务经理。 C. 分公司经理。 D. 以上三人均为直接主管。 9. 目前在许多高校设有经济管理学院、机电学院、土木工程学院、成人教育学院、校医院、教务处、科研处、信息中心等单位，这种组织结构，说明该学校是：A. 按职能划分部门。 B. 按职能与产品划分部门。 C. 按人数与服务对象划分部门。 D. 以上分类均不完全。 10. 中国古代政治家管仲有一句名言，即“仓廩实知礼仪，衣食足知荣辱”他的这一论述，在某种程度上与西方国家哪一理论，在观念上有明显的相似之处：A. 法约尔的管理过程理论。 B. 麦格雷戈的x・.y理论。 C. 布兰查德的领导生命周期理论。 D. 马斯洛的需要层次理论。 11. 有一位企业领导者，在企业中经常采用奖励的方式，并注意在工作中与职工之间实行双向沟通，在制定总决策方案与主要政策时，允许下属作出某些具体问题的决策，由此推断，这位领导者是属于：A. 开明权威式领导。 B. 协商式领导。 C. 群体参与式领导 D. 三者都不是。 12. 有两个企业在机构精简后，单位对下岗职工采取了不同的做法，前者采用连续三年向下岗者每年一次性发放失业保障金4000元，全部由职工自己支配，企业不再过问。后者对下岗者的失业保障金减发放，每人每年3500元，其余500元留做下岗职工的培训费，定期组织培训，为职工的再就业创造条件，对此种做法，可以认为：A. 前者更重视下岗职工的生理需要，后者更重视

其安全需要。 B.前者更重视物质需要，后者更重视其精神需要。 C.前者是简单式管理，后者是任务式管理。 D.由于失业保障金数量相同，不管如何使用，其效果是一样的。

13.榜样的力量是无穷的，党的好干部孔繁森同志以其自身的模范行为激发了广大干部和人民群众建设社会主义新西藏的极大热情。这种动力的产生最主要的是来源于孔繁森同志作为领导干部所具有的： A.领导者的专长权(专家权)。 B.领导者的奖励权(奖赏权)。 C.领导者的感召权中的激励能力。 D.领导者的感召权中的鼓舞能力。

14.群体的冲突是指组织、群体、个人之间所发生的具有对抗性质的相互交往的行为。这种冲突带有普遍性，解决的方式也是多种多样。一般认为：若冲突本身是枝节问题，而且彻底解决冲突会产生严重的副作用时，应当采取最合适的解决冲突的方法是： A.采用中庸的方法。各打五十大板双方都作出一定让步。(妥协型)。 B.君让为怀，息事宁人，需求己方作出一定退让(体谅型)。 C.坚持斗争，分清是非，压倒对方(竞争型)。 D.淡化、掩盖双方矛盾，不激化冲突(回避型)。

15.新港造船厂有两位车间主任，上班提前到岗，下班后工人都走了，他们还逐一熄灯，关门，起早贪黑，活没少干，但任职的管理工作却不够理想。厂工王业震将他们免职，有人提出异议，王厂长却说：“这样的同志可以当组长、工长、甚至劳动模范，却不能当称职的车间主任。”这说明： A.管理者精力是有限的，一般不应再兼任作业工作。 B.对中、高层管理者，更需强调考核其概念技能。 C.王厂长对领导干部要求过高，求全责备。 D.两位主任被撤职，可能是缺乏技术技能与人际技能。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

