

MBA人物：大连理工MBA许振艳 - 员工眼里的好当家 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/107/2021_2022_MBA_E4_BA_BA_E7_89_A9_EF_c70_107992.htm 不久前的一天，当许振艳披红挂彩手捧哈尔滨市第13届劳动模范的大红证书回到厂里时，一汽集团哈尔滨变速箱厂全体职工欢呼雀跃了。一位将要退休的老职工不无感慨地说：“这是许厂长的光荣，也是哈变速箱厂的光荣，他来工厂才三年，就使工厂发生了翻天覆地的变化，真是咱们的好当家呀”。来源

：www.examda.com “我热爱这个工厂。从天津到内蒙下乡做知青返城后，就在一汽集团工作，31年间是一汽集团培养了我。在岗位上，从工人、组长、科长、处长、到厂长；在学历上，从中专、电大、大连理工大学高级MBA，到东北财经大学财务专业，都是一步步走上来的。坦然地讲：没有一汽集团就没有我的今天，领导的厚爱，职工的信任，我应该为企业效力，这是我心底的承诺。”在一个艳阳高照的下午，我坐在他办公室内，透过玻璃看到窗外一幢幢整齐划一、色彩谐调的现代化厂房掩映在绿荫丛中。儒雅谦和的许振艳徐缓的言谈中透着感恩、坚毅和自信。他认为：产品是企业的灵魂，创新是企业永恒的主题。在市场经济的大潮中，就要“快鱼吃慢鱼”就要根据市场的需求，加速开发自己的拳头产品。2002年，许振艳从一汽集团生产部副部长的岗位调到哈尔滨变速箱厂任厂长兼党委书记。他抓的第一件事就是瞄准国际、国内市场研制新产品。通过大家反复的调研、分析、论证，他果断决策开发十档变速箱、客车专用自动变速箱和工程专用大扭矩、大吨位变速箱等项目。许振艳深知企业

之间的竞争实际上就是人才上的竞争。为此，他高薪请回来已退休的几位科研人才，同时，为了激发企业内工程技术人员的工作积极性，在企业内制定并形成了在知识上尊重工程技术人员，生活上关心工程技术人员，收入分配上向工程技术人员倾斜的政策和氛围。来源：www.examda.com 2003年，许振艳带领工程技术人员共开发试制各种新产品226种，其中变速箱总成164件。由他决策并主抓的CA7120kgm变速箱的开发设计，在不到一年时间内试制成功，成为2004年工厂的拳头产品。开发的8TA、9TA重型工程变速箱已经达到国际先进水平，盆角齿已出口到意大利发达国家。他坚持“生产一代，开发一代，储备一代，预测一代”的产品开发战略和“依托一汽集团，开发外部市场的开发策略，在他来厂的三年间，就使工厂工业总产值由历史最高纪录的4.3亿元、逐步拉升到8.4亿元、9.6亿元。利润从4797万元提升到8112万元，资产负债率由102.4%下降到84%，降低了18.4个百分点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com