

07年同等学力考试辅导社会主义经济理论二 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022_07_E5_B9_B4_E5_90_8C_E7_AD_c69_108028.htm 法人资产制度的基本特征？

企业必须具有独立的法人资格。 出资人承担有限责任。 股票自由让渡。 界定经营者和公司之间的关系。 合理有效的所有权约束。 要有一支高素质的企业家队伍。 必要的外部约束。 2004体制转轨中的国有企业治理结构创新？

治理结构：即市场是一套治理市场交易关系的机制，而企业是一套治理企业交易关系的机制。 内部：形成科学的法人治理结构。核心是通过特定的治理结构和治理程序，在所有者、经营者和生产者之间形成相互合作、自我约束、相互制衡的机制。 外部：健全相机治理程序。其核心是通过市场对企业的治理来保护所有者的权益。 国有企业的分类改革战略？应根据国有企业的不同类型选择不同的改革战略。 提供公共产品的企业宜选择国有国营模式。 垄断性国有企业宜选择国有国控模式。 竞争性大中型国有企业宜进行股份制改造。 国有小企业宜完全放开。 竞争性国企的股份制改造？应选择国有资产的四层授权经营模式： 构造出政企分开的制度性条件,使代理国家行使竞争性国有企业所有权的主体行为资本化。 建立一批竞争性的控股公司,实现国有股的收益权与控股权相分离实现国有资产管理职能与国有资产的经营职能相分离,使国有股权事实上分散化,为企业产权独立化创造必要的条件。 公司产权独立化。 通过委托人为代理人设置最优化的激励和约束机制,完善股份公司的治理结构,提高资产的营运效率。 按劳分配的实质和意义？(1)按劳分配是

社会主义经济中个人消费品分配的基本原则，集中体现了经济制度的本质。在社会主义公有制的条件下，一方面，生产资料归社会占有，人们在生产资料的占有上处于平等地位，任何人都不能凭借生产资料的垄断、占有，获得特殊的经济利益，劳动成为他们获得社会产品的唯一依据；另一方面，由于存在社会分工，劳动还主要是一种谋生的手段，劳动能力还是一种个人的“天赋”权利。因此，劳动者所创造的产品在做了必要的各项社会扣除后，还必须以各自付出的劳动量为基础分配个人消费品。(2)意义：它用劳动代替了资本，使劳动成为了占有社会产品和获得收益的唯一依据。它体现了生产资料公有制中人们在占有生产资料上的平等关系，从而为消灭剥削、消除两极分化、实现共同富裕奠定了制度基础。它用劳动的尺度代替了需要的尺度，承认个人能力和与此相关的利益差别是个人天然的权利，承认社会主义经济中劳动者具有的“经济人”身份，从而为社会主义经济的有效运行提供了有效的激励和约束机制。按劳分配中体现的劳动者之间的等量劳动相交换的关系与商品等价交换具有形式上的一致性，反映了劳动者之间经济利益以及个别劳动与社会劳动之间的差别。按劳分配关系的存在构成了社会主义经济商品交换关系的一个重要基础。社会主义经济中的按劳分配要求不同的个人和不同的企业之间具有明确的利益边界和产权边界，要求企业实行自主经营、自负盈亏，这为公有企业产权关系的明晰化和市场化奠定了基础。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com