

2007年同等学历辅导管理学原理综合复习八 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/108/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_90\\_8C\\_c69\\_108244.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_90_8C_c69_108244.htm) 第三节 制度规范. 『制度规范』是组织管理过程中借以约束全体组织成员行为，确定办事方法，规定工作程序的各种章程、条例、守则、规程、程序、标准、办法等的总称. 制度规范种类（单选）. 制定管理制度的基本要求（简答） 企业基本制度、 管理制度、 技术规范、 业务规范、 个人行为规范. 制度规范的特点（多选） 权威性、系统性、科学性、无差别性、借助强制力、稳定性 从实际出发、 根据需要制定、 建立在法律和社会道德规范基础上、 系统和配套、 合情合理、 先进性 第四节 制度化 管理. 『制度化 管理』以制度规范为基本手段协调企业组织集体协作行为的管理方式，就是制化管理。制度化 管理通常称为"官僚制"、"科层制"或"理想的行政组织体系"是由德国著名的思想家马克斯韦伯提出，并为现代大型组织广泛采用的一种管理方式 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)