

2007年同等学历辅导管理学原理综合复习六 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_90_8C_c69_108247.htm 第六章 组织（重点章节）第一节 组织结构（简答）。『组织结构』是组织内部分工协作的基本形式或框架。随着组织规模的扩大，仅靠个人指令或默契远远不能使分工协作达到高效，它需要组织结构来提供一个框架，事先规定管理对象、工作范围和联络路线等。为确立分工协作的基本框架，必须确定以下五个方面的问题1．分工关系2．部门化3．权限关系4．沟通与协商5．程序化。分工关系分工给组织带来的利益：a)分工可以使各种工作单调化b)由于从事专门化工作，使得每一个工人能掌握专业化的操作技能分工给组织带来的弊端c)分工会带来工作的简单化d)分工会阻碍组织内部人员的流动，降低其对组织变化的适用能力e)专业化会助长组织内部的冲突3．组织结构所要解决的第一个问题就是全面权衡分工的利弊，决定组织的分工程度，并在此基础上确定每个人的职务 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com