

MBA人物：新东方总裁俞敏洪成功三段论 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022_MBA_E4_BA_BA_E7_89_A9_EF_c70_108150.htm

逾矩、敏感、宽宏俞敏洪的成功三段论 从高考三次落榜到70%的哈佛、耶鲁的中国留学生见面后叫一声俞老师；从一次次留学申请失败到指点莘莘学子远渡重洋；从唱独角戏的创业者到成为拥有4000员工的企业掌舵人；俞敏洪的事业经过了一次次的峰回路转。在他看来，把握自己就是把握机遇。逾矩 偏离别人设计的轨迹俞敏洪有过三次高考落榜的经历、留学的宿愿未能实现，以及后来当老师的种种不如意，但是他从不曾妥协。他认为这是生活在让他懂得如何在“绝望中寻找希望”，从而主动地把握自己的人生轨迹。来源：www.examda.com “如果我当年落榜、留学失败、被北大处罚后接受大家的劝说安静地过日子，现在我可能是个农民，可能是个外语系副教授，我可能和很多人一样过着单位、社会为你设计的被动生活。”对此，俞敏洪认为，被动的生活一旦成为一种无意识的习惯，我们像磨上的驴一样被各种各样的事情牵着鼻子在原地转圈子，但由于被牵得太久了就忘了我们是被牵着鼻子在生活，有时候不被牵着还感觉不舒服。但谁也无法预测未来。比如王强两度飞越重洋并定居美国，经过超常的努力，成为贝尔实验室的高级电脑工程师，现在成为国内最著名的口语教师；被朋友们怀疑其不食人间烟火的哲学家包凡一，在北美的现实压迫下，读完传播学硕士之后，再熬出一个MBA，居然成了美国通用汽车公司的会计师……每个人都偏离了专业为他们设计的发展轨迹。所以要主动地把握未来。把握未来的

过程中，你首先要有勇气走出这种生活，而走出这种生活又需要你放弃原来的既得利益和习惯。人最坏的习惯之一就是抱住已经拥有的东西不放，其实一个人只要舍得放下自己的那点小天地，就很容易海阔天空。当然，主动把握自己并不等于盲目出击，根据自己的专长和兴趣选择一条发展道路，也许前景暂时不算明朗，但兴趣推动下的努力最终会帮助自己拨得云开见月明。敏感以同情心寻找机遇来源

：www.examda.com 当大学生、研究生甚至海归越来越多，怀才不遇的叹息声也越来越常见。作为国内最著名的培训机构新东方的创造者，俞敏洪认为机遇其实就在自己不断仔细观察所属的社会环境，认真思考、归纳总结的过程。这个过程中面临着得与失、取与舍、成与败，是一次次顺流逆流中痛并快乐的自我更生。在创办新东方学校以前，身为北大教师的俞敏洪为其他培训机构打工。工作中冷眼旁观，俞敏洪发现大量的培训学校对学生的态度、管理和理念上有缺陷。“我也是从学生走来，而且为了高考还参加过辅导班。我就想，如果我来管的话，应该通过什么样的方式帮助学生，吸引学生。”12年后俞敏洪回忆当年创办新东方的初衷，在他看来，之所以选择进入民办英语培训领域，是因为自己作为一个曾经接受过补习的学生，所以了解学生渴望帮助的迫切心理；因为自己是一个外语老师，所以有机会接触到外语培训的领域，从而了解外语培训领域的新动向。在自己的专业领域找到市场的需求，并不断思考改进的方式，每一步都在困难中寻找新的希望，机遇就始终掌握在自己手中。宽宏独乐乐不如众乐乐来源：www.examda.com 职场中的每一次升迁都意味自己角色的转换，如何更好地在新岗位中扮演新角色对

于很多人而言，是一个痛苦的转变，尤其是由技术岗位转向管理岗位的过程中，很多人不知所措。对此，一直认为自己是教书匠转化为职业经理人的俞敏洪表示，任何转变都意味着获得与失去并存，在获得的同时，必须学会放下。所谓放下就是在学会发现他人的优点的过程中认可他人，并适当地把可能属于自己的权力、荣耀让更多人和你一起分享。俞敏洪表示，过去自己一个人演独角戏时各种成功与荣耀都集中在自己身上，自己也可以一言九鼎。但是当组织结构不断扩大，仅靠一个人的力量无法完成整个机构的运转时，吸取他人的意见和建议成为管理成功的关键。在现代化的管理组织机构建立的过程中，自己的决策能力必然会被越来越多的智囊所淡化，同事们的直言甚至可能伤害自己的尊严。那么，作为一个管理者，应该加强与团队中所有人员的相互了解。只有对每个人的个性、道德品格、缺点非常了解后，大家才可能一起进行批评和自我批评，而且是毫不留情面。了解方式可以是工作中的互相切磋，可以是哥们似的促膝谈心，根据不同同事的性格制造增进了解的机会非常必要。当你知道了对方的缺点，也同时知道对方优点的时候，做一件事情要学的就是尽可能使用对方的优点，避开对方的缺点。对任何一个人的优点弘扬，可以使自己团队中的每一个人都是在应用自己的长处做事。同时作为一个管理者只有看到大家的长处，并认可长处，才有可能心服口服地把曾经属于自己的权力、荣誉逐渐让渡。每个管理者都希望成功，任何一个优秀的同事也渴望成功，让更多的优秀同事享受你让渡的荣耀是团队凝聚力形成的重要原因之一。 榜样档案 俞敏洪，1962年生，江苏江阴人，民盟成员。北京大学西语系毕业，大学学

历。1985年任北京大学外语系教师，1993年创办北京新东方学校，2003年成立新东方教育科技集团。现任新东方教育科技集团董事长兼总裁、民盟中央教育委员会副主任、中国青年企业家协会副会长、中华全国青年联合会委员。来源

：www.examda.com 俞敏洪领导的新东方教育科技集团目前在全球拥有二十所新东方学校，两家专业研究机构，五家子公司及北美分公司，业务涵盖教育培训、教育研发、图书杂志音像出版、出国留学服务、职业教育、在线教育、教育软件研发等多个领域。截至2005年5月，已累计培训学员达250万人次。据不完全统计，在海外各大名校就读的中国留学生中有70%来自新东方。俞敏洪及其领导的新东方多年来一直致力于社会公益事业。新东方自创立至今已在全国举办免费英语培训讲座数千场，听众累计近1000万人次，同时为众多政府机关和企事业单位提供免费培训。新东方还积极参与社会救助行动，多年来各项捐款捐物总计近千万元。俞敏洪的优秀事迹被新华社、《人民日报》、中央电视台、《经济日报》、《中国青年报》、美国《时代》周刊等众多中外媒体关注和报道，并给予了极高的评价。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com