

西安交通大学06年起推行研究生培养新机制 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022__E8_A5_BF_E5_AE_89_E4_BA_A4_E9_c70_108384.htm 作为教育部最早进行试点的三所高校之一，西安交通大学从今年秋季将在新入学的研究生培养中全面推行新的研究生培养机制改革方案。据悉，新的改革给予了研究生导师更多的主导权，对研究生招生实行了导师申报制，对研究生培养实行了导师资助制与负责制，这样导师能把更多的精力和培养资源集中在优秀的研究生身上，发挥主导作用，用协议形式约束研究生的培养过程，保证研究生把主要精力用于学习和科研中。为保证研究生的培养质量，学校对每个指导教师招收的研究生总人数进行控制。重点学科、国家重点实验室等重要科研基地或承担重要课题、且有充足科研经费的指导教师，可向所在学院或研究生院另外申请创新基金名额外的招生指标，使承担重要课题的导师可以招到更好更多的研究生。还鼓励导师以团队的方式招收、指导研究生，这种方式可为优秀的研究团队吸引更多的好生源，同时也为优秀创新团队或重点科研基地中具有博士学位的讲师能招收硕士生创造条件，并能基本改变一些指导教师盲目过多招收研究生的现象，改变过去按副高级职称人数来分配的状况，打破以往研究生培养中的“大锅饭”现象。以研究生奖助体系改革为切入点是西安交大研究生培养机制改革的一个特点。改革后的新机制，由于学校增加投入，博士生（除委托培养外）全部可以获得创新基金的资助，而硕士研究生的85%可以得到学校创新基金的资助，资助金额比原来大幅度提高，其余15%的硕士研究生可以

向导师或学校申请“三助”岗位，获取生活资助，也可申请国家助学贷款资助完成学业。对2006年前入学的研究生可以通过向导师或学校申请“三助”岗位，以获得额外的助学金。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com