

EMBA你知多少？求学EMBA十大“启示录” PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022_EMBA_E4_BD_A0_E7_9F_A5_c71_108741.htm 启示1：对于读EMBA的目的

，非管理科班出生的管理者来总结过去，全面系统地学习理论知识 就记者采访的EMBA学生来看，绝大多数都不是管理科班出身，而是从技术层开始做起，一步步走上领导岗位，他们的管理经验，是凭借自己的悟性和自学，在长期的实践工作中积累起来的。面对日趋激烈的市场竞争，这些经验显得不够。所以，回炉成了必要。 启示2：选择EMBA看师资，关键是学员不是来学语言的 各个学校宣传EMBA时，师资是非常重要的另一方面，而国际化是用来形容师资优秀最常用的一个词。那么是不是老外越多，就是国际化程度越高，学员学习的效果就越好呢？学员们的想法并不尽然。接受采访的学员们认为，并不是说老外授课不好，如果学员自身的语言能力能够应付的话，没问题。但要明确的是，EMBA不是用来学语言的，因为EMBA非常强调互动，如果你的外语不够好，那么交流的障碍会在一定程度上影响学习的效果。相反，本土的老师，或者说有本土文化背景的华裔老师能够和学员多些共鸣，能够提供更多的本土案例，这对目前处于国内发展阶段的企业管理者来说来得更实际些。 启示3：什么样的人适合读EMBA？一定要有较长时间的工作和管理经验，管理岗位有一定的高度。学员岳群飞表示，EMBA绝对不能走低龄化的道路，来读的人一定要有较长时间的工作和管理经验，所在的岗位有一定的高度，至少是在公司主持某一方面的的工作。只有在实际工作中有过尝试，有过经验、教训，

才能更加深刻地领会理论，才能深入地参与讨论，才能收获多多。学员金浩也认为，选择是否读EMBA不要急于求成，一定要在职业生涯中积累了一定的经验再出手，投入才会有好的产出。 启示4：年龄在33岁至37岁的公司二把手较为合适 学员韩立光认为，最为适合读EMBA的人是，年龄在33岁至37岁的公司二把手，当然，这并不绝对。年龄偏大的学员读书会吃力些，而且这些学员多数处在一些机制还没有完全转化的企业中，要力挽狂澜比较难，时间也晚了些。而年轻的二把手，或者中层偏上的管理者，他们的学习不仅能够提高对最高层决策的执行能力，而且能够为最终成长为公司的最高层而储备能力。 启示5：如何学习效果会更好？强调预习，带着企业的问题进EMBA课堂。在学校学了知识，然后运用到工作中去，这应该是绝大多数人的逻辑，但这用在EMBA的学习上却是不对的。在决定读EMBA之前，就可以花一定时间总结你在企业中所面临的问题，带着问题去读EMBA。当然，带着问题进EMBA课堂还体现在每门课程的预习上。在每门课程开课之前，可以提前熟悉教材或者老师的讲稿，然后到企业中去发掘相对应的案例，带着问题到课堂上去实战。读EMBA就如你有了一个强大的顾问团，其中有非常优秀的老师和同学，经过和他们的讨论，很多问题都能得到不同程度的解决。如果等到你学了知识再回来用的话，收获会小很多。 启示6：要积极地参加和老师、同学的互动活动 EMBA的学习绝不是一言堂式的学习，交流、互动才是其关键词，对象不仅是老师，还有同学。不要因为你资历相对较轻，年纪偏小，性格内向，就在课堂上保持沉默，那样只会亏待了自己。岳群飞认为，要积极地参与到课内、外与老师

和同学的互动中去，要主动地发言，在EMBA课堂上没有对与错，只有观点的碰撞，很多收获就是这碰撞产生的火花。

启示7：一个公司至少派2人去读 一个巴掌拍不响，尤其是在机制还没有完全转变的大型企业中，如果只有管理层的一个人来学EMBA，回去自然是孤掌难鸣，想法难以贯彻。所以，韩立光提出，一个公司至少派2人来读EMBA，如果在一个学校中，可以选择分在不同的班级，两线作战，丰富收获。岳群飞对此更是深思熟虑，他表示，公司的几位副总正在另外一所高校学习EMBA，不同的学校有不同的文化、教学优势和特点，大家各取其长，回来交叉碰撞，相信效果要比“近亲繁殖”来得好。

启示8：读了EMBA会带来什么样的改变？身份的认同 学员们还是坦言，EMBA还是有光环的。周围的人一听到你在读EMBA，无形之中还是多多少少有些许景仰之情。如果说EMBA头顶上顶着的是不是光环的话，那么学员更多的是用“身份认同”这个词来表达EMBA给他们带来的影响。如今的管理层，很多人都读了MBA或EMBA，大家一说，马上就有身份的认同感，交流、沟通起来更加容易。

启示9：老大不小还去读书，毅力可嘉就被“加分” 韩立光对此有很深的体会，他说，不管你读什么，读得怎么样，旁人一看你这把年纪还坚持求学，勇气和毅力可嘉，对你的人就是认可的。如今在公司，老总总是把他当成榜样，鼓励年轻员工去充电，甚至表示，只要你们读出来了，公司会给予一定的奖励。

启示10：治家有方，改善和孩子的关系 这个回答让记者也是颇感意外，不过听来还是很有道理。韩立光说，来读EMBA的人，都是公司的老总，但大家往往是能管好几千几万号人，却管不好家里的小孩。没想到读了EMBA后

，和孩子的关系有种很微妙的变化。首先孩子感觉爸爸很伟大，一边工作一边读书。其次，孩子和父亲有了“学习”这个共同的话题“平时都是我督促他学习，现在不一样了，他会问我，‘爸，你做完作业没有？’‘爸，你不能旷课的。’我有时候上网查些资料，孩子还会过来‘教’我。父子俩好像成了学友，关系融洽了不少。”韩立光还说，EMBA的学习也改变了他对孩子的教育方法。以前他总是用惩罚的手段来督促孩子学习，但学过人力资源管理课程后，他尝试用激励的办法，让孩子学习更主动了。读EMBA不仅自己充了电，还把孩子教好了，这岂不是两全其美之事。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com