

高端职场新现象EMBA面试MBA PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022__E9_AB_98_E7_AB_AF_E8_81_8C_E5_c71_108868.htm 近日在复旦大学首届管理学院EMBA/MBA洽谈会上，11家复旦EMBA校友企业与在校150名MBA学员进行就业洽谈，不少EMBA老总更是亲临现场，面试MBA。为了符合此次招聘对象的学历身份，此次用人单位出具的招聘岗位呈现出“少而精”的特点。大部分用人单位都打出了经理、主管等中上层管理者职位。职位虽好，要求也高。如宁波浙东建材集团有限公司招聘财务、行政、生产、研发骨干。其下罗列了10条任职资格，包括：与所在行业相关的专业本科以上学历；受过项目管理、战略管理等方面的培训；在行业领域有5年以上研究开发及项目管理的工作经验；精通行业内的最新技术方法等。让不少求职者看“花”了眼。“没办法，之前在其他地方招了不少MBA，大都有名无实。”宁波浙东建材集团有限公司人力资源部总经理白先生是专程冲着复旦的MBA来的，他无奈地对记者说，目前国内的各种MBA参差不齐，很多人没有多少工作经验，就去念MBA，积累了很多理论知识，但是严重缺乏实际商战经验，说白了就是根本没有生意头脑。“国内MBA门槛还太低。只要付得起学费都可以读MBA。”白先生认为最适合读MBA的人实际上是那些在原来工作岗位已积累相当多的工作经验，并且已经踏上管理层的人士，他们可以通过读MBA来达到“量变到质变”的效果。单纯工作几年没有业绩就去读MBA的人，纯粹就是“镀金”，读了丝毫无用。现在很多企业人力资源部已经达成共识，一般情况下不招MBA。除了工

作经历，MBA学员眼界是否开阔也是这些EMBA老总关心的内容之一。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com