

厉以宁：MBA已经开始降温毕业生不能只看年薪 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/108/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8E\\_89\\_E4\\_BB\\_A5\\_E5\\_AE\\_81\\_EF\\_c71\\_108924.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022__E5_8E_89_E4_BB_A5_E5_AE_81_EF_c71_108924.htm) 在国外，评价一个商学院的水平高低往往要看该学院毕业生的年薪水平。但北京大学光华管理学院名誉院长厉以宁却表示，这一评价标准并不适用于现时的中国。在10月6日召开的北京大学光华国际论坛上，厉以宁发表了名为《中国的经济改革和管理教育》的演说，希望能为中国的商学院建立自己的评价标准。参加这一论坛的包括伦敦商学院、哈佛商学院、沃顿商学院等世界顶级商学院的院长。在这个国外知名商学院的圈子里，毕业生的薪酬通常被看作是评价这所商学院水平十分重要甚至是最重要的标准。厉以宁认为，在中国，商学院的评价标准应当被重新定义，不应该只盯着年薪。“现在，外企和国内企业的管理人员薪酬差别很大，不同行业的薪酬差别也很大，不同地区的情况也是如此，比如东南沿海地区就平均高出西部地区很多”。厉以宁的观点是基于中国MBA教育市场不断变化的背景。从20世纪90年代初至今，中国真正意义上的商学院的发展经历了从起步到爆棚再到降温的起起落落，MBA学位也从最热门的个人“增值”渠道变为仅仅是培训的一种选择。在此期间，国内MBA的年薪也逐渐变化和分化，从2003年起，国内MBA年薪陡降，有拿到10万、20万元的，但有的MBA也只能拿到2万、3万元。其中，清华、北大和复旦的MBA毕业生薪酬较高。厉以宁表示，按照现在国内企业的发展情况，一所商学院的毕业生只有到外资企业、金融部门或是东南沿海地区工作，才

能取得较高的平均薪酬。而从教育发展来看，如果仅以此作为评价商学院水平的标准则很不适宜。同时，在目前商学院的毕业生中，准备自行创业的学员也越来越多，对他们也不能单纯用年薪来评价。在厉以宁看来，评价国内的MBA应当用三个标准：一是知识的增加；二是社会关系的积累；至于财富的增量，那也要用若干年后的财富，而不是毕业时的工资来衡量。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)