

实现职业“镀金” 结识更多朋友EMBA吸引职场白领加盟

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022__E5_AE_9E_

[E7_8E_B0_E8_81_8C_E4_c71_108999.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/108/2021_2022__E5_AE_9E_) 以前一年学费要几十万

的“老板班”EMBA，如今开始受到寻常在职人士的青睐。在高校采访了解到，随着“终身学习”观念的深入，很多在职人士为了提高业务能力纷纷走进各种EMBA班，而同时，很多EMBA班也打出了“学费减少，知识含量不减少”的招牌，降低身价。1日，在哈尔滨工业大学多媒体教室内，一个名为“战略性人力资源管理”的课程正在开展，现场近50名年龄在29岁~55岁的学生正在专心致志地记着笔记。这是哈尔滨工业大学根据国家人事部“653工程”要求，在我省首设的高级工商管理（EMBA）班中的一个课程。每个周六、日，来自社会各个层面的学生都按时走进这个教室。记者在采访中发现，原来的“老板班”不再单一，除了一些中小企业总经理、董事长外，来自各行业中、高层企业管理的在职人士以及政府官员、学校教师、医生也都成为学员。“一位著名市场营销战略专家出了一本营销丛书，出版社让他包销1000册，可他一年卖出不到十本，这样的专家在你的企业你将委以他什么岗位？”随着一个个问题的抛出，课堂上的讨论点与知识点开始明朗，学员的兴趣也开始增加。哈市市民张女士在公司里是一名管理人员，她的爱人也是一名职业经理人，考虑到管理知识需要“升级”，他俩毅然放弃了周末休息时间走进课堂。小周是一家企业的部门主管，尽管刚毕业两年，但现在也走进了课堂，“这种开放式的学习环境，可以激发自己很多的灵感，改变以往的管理思维定式，可

以更好地创新。”据哈工大EMBA班教务部门的刘老师介绍，前几届该校开设的EMBA班学员都以大龄老板为主体，而现在课堂上的学员面孔开始年轻化，政府部门的处长、科长、企业的部门经理、职员以及一些刚毕业两三年的学生也走进了课堂。据了解，专家学者在课堂上梳理理论知识的同时，更注重成功与失败管理案例的深入对比与剖析，通过开放式课堂传达出的课程具有可操作性，学员又都来自工作一线，很多都是带着具体问题走上课堂的，这样的EMBA班课程更利于学生吸收

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com