

小企业与大企业中总经理的角色差异 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_\\_E5\\_B0\\_8F\\_E4\\_BC\\_81\\_E4\\_B8\\_9A\\_E4\\_c71\\_109115.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E5_B0_8F_E4_BC_81_E4_B8_9A_E4_c71_109115.htm) 什么是小企业，什么是大企业?没有公认的定义，因为对于如何定义“小”和“大”有不同的标准。在这里，我们把任何独立所有和经营的、追求利润的、雇员人数在500人以下的企业称为小企业。管理小企业的工作是否不同于管理大企业的工作?许多的研究都表明，管理角色的重要性在两类企业中显著不同。小企业总经理最重要的角色是发言人，小企业的总经理要花大量的时间处理外部事务，如接待消费者，会晤银行家安排融资，寻求新的生意机会，以及促进变革。相反，大企业的总经理主要关心的是企业的内部事务，如怎样在组织单位间内分配现有的资源等。企业家的角色(寻求生意机会和规划变革的活动)对于大企业的总经理来说处于相对次要的地位。与大企业的总经理相比，小企业总经理更可能是一个多面手。他的工作综合了大公司总裁的活动和第一线监工的日复一日的活动。不仅如此，在大企业总经理是结构化和正规化的工作，而在小企业总经理往往是非正规性的，计划不太可能是一种仔细协调的过程，组织结构的设计也不那么复杂，控制则更多地依靠巡视，而不像大企业那样依靠复杂的计算机化的监视系统。来源：考试大 不管是大企业的总经理，或是小企业的总经理，随着总经理在组织中的晋升，或者组织规模的扩大，他们将更多地从事计划工作，更少地从事直接监督工作。所有的总经理，无论他处于哪个层次上，都要制定决策，履行计划、组织、领导和控制职能，只是他们花在每项职能上的

时间不同。例如，高层总经理要更多地考虑组织的设计，而基层总经理集中于工作小组和个人的工作设计。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)