

中国企业管理中四大怪：没有“熟人”就不会做事 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c71_109121.htm

中国人的熟人文化可谓是根深蒂固，几乎可以上溯到我们的老祖宗还在树上生活的时代，凡事对熟人可以格外开恩，原则与规矩可以放在一边，如果是对陌生人，善者公事公办，严格按制度和规矩办事，恶者则是横挑鼻子竖挑眼，如此导致中国人几乎只能生活在熟人圈里，没有熟人就不会做事了。这种固疾至今阴魂不散，导致一切的制度、规章往往只对某些人有用，对某些享有特权的人总是没有用。但是现代化的大生产、工业文明、商业文明以及如洪水一样涌入的西方文化，崇尚的更人性化人的、人道的，人与人之间平等与对等的关系，需要建立以法律文化、制度文化为基础的陌生人的文化。传统文化与现代文明的差异与对立造成的冲突，使中国的企业就像魔鬼附体一样，处于一种不可思议的状态之中。表现在：

来源：考试大 1、在对内关系中，企业管理层中，往往都有自己人，即使是高高在上的老板，也不例外，制度往往是保护自己人对付陌生人的工具。来源：考试大 2、在对外关系上，企业在寻找方方面面的熟人，因为有了熟人好办事，企业的经营状况往往由企业的熟人的数量和质量来决定。来源：考试大 3、为对寻求对内对外关系中的熟人，必须要牺牲原则、制度、法度来谋求不可告人的熟人的关系，如此使企业始终处于法律或制度风险的边缘，往往熟人犯事企业失火。来源：考试大 4、拉大旗作虎皮，企业需要花费很大的人力、物力、财力去攀高枝、拉大旗，同时企业内部关系也会在外

部寻找靠山，让老板不敢小看自己，更不可以随便动手动脚。企业的经营者管理者不得不花费大量的精力来平衡内外关系，以至于无力顾及企业长远的发展。来源：考试大 企业长期在一种不可思议状态中生存与发展，所以笔者国举企业家们，在资本积累一定的时候，适时让资本走出家门，走出国门，寻找更为广阔的发展空间。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com