

中国企业管理中四大怪：管理是一场“自家人”与“外人”的战斗 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E4_B8_AD_E5_9B_BD_E4_BC_81_E4_c71_109122.htm 中国企业里的怪现象，不懂经营的人可以做经理，不懂财务的人可以做财务主管，大字都认不全的人都可以做行政主管，连加减乘除都不会做的也许会负责采购与仓储，如此等等，企业总是让外行领导内行，外行为了显示自己的权威，就要不断地制造错误的决定，外行为了把事做好，就要不断地对外行的错误决定进行阻止、抗争、反击、战斗，于是管理就成了一场永远没完没了的战争。原因其实很简单，没有能力的人往往都是老板自家的人或者被打上“兄弟”、“自己人”记号的那一群老板最信赖的“食客”。而有能力的人往往是外人，不易被老板所信任，如果放权给外人做事，还是的条件，一定要有一个“自己人”在旁边监督方才让老板放心。来源：考试大“打仗亲兄弟、上陈父子兵”这种现象在民营企业中表现得特别明显，而在国企中则表现得相对含蓄，由于有才能的人得不到重用，没有能力的人可以坐享其成，甚至天天在做成事不足败事有余的事，于是在企业内部有才能的人与有管理权的战斗就成为了中国企业中家常便饭的事，也是中国式管理中一道最“亮丽”的景观。来源：考试大 笔者去年担任一家民营企业的顾问，公司从主要的岗位或重要的部门，都是与老板有亲缘关系的人，兄弟姐妹、姐夫、妹婿、弟媳妇、姑嫂等全都占据公司重要的岗位与位置，于是有能力的管理人员与业务人员相继离开，没有能力或没有勇气离开公司的人，就开始用小恩小惠与老板的家人搞好关系，做一些

吃里扒外的事。来源：考试大 这个公司最大的特点是：当你向老板建议，某某人不错，应该重用。老板会瞪着眼睛看着你说：“我们公司有好人吗？”，当你说某某人这也不行、那也不行时，老板反到会很满意，深有感触地说：“这个世界上好人难找啊”。来源：考试大 更有意思的是，一旦公司出了问题，老板做的第一件事就是把回来“自家人”痛骂一通，责令他们要严防死守，不要让“不怀好意的”外人钻了空子，然后开上自己的车出去谈“大生意”了，管理依然混乱、战争依然在继续。类似于这样的情况，在中国的企业中，司空见惯，“自家人”与外人的这场没有硝烟的战争，一直要打到企业关门倒闭为止。来源：考试大 人与人之间的关系即使在现代企业依然没有能摆脱数千年来宗法社会的君君、臣臣、父父、子子的关系模式，“亲亲而尊”基因在现代社会中就像一个癌细胞一样，侵蚀着企业的肌体，几乎成了中国企业的不治之症，一旦泛滥，必死无异。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com