

“ 拳击 + 中国功夫 ” 造就中国EMBA特色 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_\\_E2\\_80\\_9C\\_E6\\_8B\\_B3\\_E5\\_87\\_BB\\_EF\\_c71\\_109347.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E2_80_9C_E6_8B_B3_E5_87_BB_EF_c71_109347.htm) 中国的emba教育特色在哪里？第三届“清华emba毕业论坛”的一场场精彩演讲或许能给出部分答案。“不一定非常学术化，更注重实战及应变能力。”刚刚参加完“第三届清华emba毕业论坛”的张钧这样认为，他的这一观点不仅代表了很多emba学生的感受，也是当前内地emba教育的一个大趋势。 实战最重要来源

：www.examda.com “你的这个企业战略报告处处有着波特理论的影子，问题是现在很多企业的战略研究都按照波特这个思路来走，那么大家最后做的东西，是一样的，其结果就是在竞争的时候用同样的东西，那会怎么样呢？”清华经管学院教授宁向东在此次论坛上直接向清华emba03班学生、山东胜利股份有限公司董事长王鹏的毕业论文提出这样的疑问。王鹏是这次论坛的发言者之一，作为一家大型上市国企的领导人，他的有关胜利股份的战略研究报告将在未来几周内提交董事会讨论。宁向东教授还坦露了他担心的另外几个问题第一个问题，愿景往往会贪心，战略一定要落实，这个东西怎么来解决；第二个困惑是行业匹配的问题；还有就是如何安排现金流上的支配。将实战的重要性提到空前的高度，这是此次论坛表现出的一大特点。 结合国情是重点来源

：www.examda.com 本次论坛的另一位演讲者清华emba03班学生、泰豪科技股份有限公司董事长黄代放的演讲题目“企业环境与企业文化策略”及内容则体现了当前内地 emba教育的另一特色无论是学生还是教授，都把与本地国情结合作为一

个教学重点。“第一个类别是动物园环境，第二是保护区环境，第三是野生区环境”黄代放在演讲中着重论述了他的这个“三类企业生存环境”，其间显示出强烈的中国国情特色，他认为目前在中国依靠资源或者是计划的企业是处在动物园环境，能享受到一些特殊政策的企业处于保护区环境，而民营企业则是处于野生区环境，企业处在不同的环境应该采取不同的应对办法。论坛的点评老师之一、清华经管学院的李稻葵教授对黄代放论文的评价是比较有新意，长期以来很少有独立的课题研究将企业环境和企业战略联系起来，讨论企业战略定位和文化的关系。

从粗放管理到逐渐完善 两年的emba学习让学生们感受较深的是什么呢？毕业论坛上几位演讲者各抒己见，但字里行间，渗透出企业要从粗放管理到逐渐的完善管理。清华emba03班学生、深圳市远望谷信息技术股份有限公司董事长徐玉锁谈到两年emba的收获时说，在众多收获中，让他直接感受明显的两点第一是如何面试高管，第二是关于工作方法。他举例说，最近我们公司正以年薪20万到30万元招聘人力资源总监，来应聘的大概有国内管理咨询行业的人士，也有大型it企业做人力资源的人员，我向他们提了一个非常简单的问题，什么是人力资本，面试一圈下来，近20人中几乎没有一个人能用一句话概括人力资本概念，而对于清华emba学生而言，获得我们这个职位的可能性最少超过60%，因为在清华emba课堂上，老师明确指出实际上人力资本的概念，用一句话概括，就是企业管理者和技术创新者成为人力资本。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) “拳击+中国功夫” “在中国开通的emba项目不能像美国一样基本上照搬mba的教学体系。” 早前清华大学经济管理学院副院长

、emba项目主任廖理教授谈论到内地emba教育时，表达了这一观点。“拳击+中国功夫”这一观点，在emba进入中国伊始，就不断有人提出这样的说法。事实上后来的内地emba发展情况的确是按照“拳击+中国功夫”这一思路走了下去。以清华经管为例，其对课程有针对性地进行调整和设置，包括新课程的开发、案例的选择、师资力量的补充等。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com) 多色彩的教师队伍已经成为现在内地emba教育的一个特色之处。清华emba03班学生将他们的老师分为三类土洋结合类，意指来自台湾、新加坡的教授；内地精英类，如宁向东、梁小民；以及纯正的海归类教授。课程设置上的创新与开发则是内地emba教育的另一值得关注之处。还是以清华为例，据廖理教授介绍，其在一些课程设置上进行调整或者有所创新，这包括教学内容和教学方式两方面，例如在教学内容方面，增加了关于领导力和企业绩效管理的课程；emba教育中的人力资源管理课调整为战略人力资源课，从更高的角度来考察企业人力资源建设等等。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)