

北京大学《EMBA管理学案例教学》案例（8）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c71_109581.htm 贝尔登电子公司 贝尔登电子公司在国内和国际上都享有良好的声誉，职工们都为能在该公司工作而自豪。但公司需要职工对公司绝对忠诚，甚至企图影响他在业余时间的行为和表现。来源

：www.examda.com 克里斯廷·夏普（Christine Sharp）是一位优秀的年轻妇女，在贝尔登公司已工作10余年。她任部门的销售经理，工作很出色，很受同事们的尊重，大家普遍认为她具有很好的发展潜力。夏普女士与弗兰克·西蒙斯（Frank Simmons）交往已两个月，西蒙斯在与贝尔登进行竞争的一家企业的电子部门工作。一天，夏普女士的老板拉尔夫·施密特（Ralph Schmidt）问起了这件事，说她与公司的竞争者的职工交往可能会对她不利。他说明了贝尔登公司有一个不成文的政策，就事要求（并奖励）所有职工对公司的绝对忠诚。与老板进行了这场引起激烈思想斗争的谈话不久，夏普女士被调到一个非管理性的职位，薪金未变。她还注意到甚至她在贝尔登公司的朋友也在试图躲着她。然而夏普女士有一种非常强烈的情绪感到公司无权干预她工余时间与谁或不能与谁交往的事，结果她辞去了职务。来源：www.examda.com 讨论：一家公司能否要求职工对它的忠诚达到案例所述的程度？你如果处于上级的地位，将会怎样做？100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com