

EMBA课堂随笔：有一种记忆叫永恒 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_EMBA_E8_AF_BE_E5_A0_82_c71_109620.htm 2005年5月16日下午

，EMBA2003级四班最后一门课程“商务模拟”的最后半天。“商务模拟”课程是对过去两年学习的总结和应用。它呼应开学时的TECHMARK模块，是在更高层次上的计算机模拟对抗，旨在强化学员的战略管理技能，反思并升华自己的战略管理和思维模式。11个组在授课教授、EMBA课程主任梁能教授的指导下，进行着运动鞋的全球市场争夺战。虽然是模拟，但竞争的激烈程度不亚于真实的商战。最终对抗成绩将于这个下午揭晓。在揭晓之前，是每个小组的课堂汇报。教室的空气中夹杂着兴奋，激动和些许伤感的情绪。不论前几轮的成绩如何，各个小组代表的发言都非常精彩，很有启发性。I组是第八个发言的。高利民同学作为CEO先介绍了过去的三天半I组是如何一步一步制定并执行战略的。高利民发言后，解放日报党委书记、总编辑尹明华同学做了充满激情的即兴发言，获得阵阵掌声，将整个课堂气氛推向高潮。发言记录如下：尹明华：我补充一下我们的团队的问题。我们首先有几个经验，第一个就是讨论不争论。我们团队之所以比较成功，原则至高无上，我们讨论的始终是重大的原则问题，对那些小问题我们不争论，我们不在小问题上花费很多的时间。来源：考试大 第二个是分歧不分离。在我们这里分歧是永远的，但是我们互相不会分离。特别是我们的力量、情感等等。大家意见分歧再大，也不会变成个人意气之争。来源：考试大 第三个是核心不离心。我们核心是我们的CEO，

我们是不离心的，我们在任何情况下都会维护CEO的威信，但是我们对他的制约也是非常的严厉。第四个，宽容不纵容。我们对他很宽容，他有很好的的一面，也有很狂的一面，等他做得不好的时候，我们会在黑板上写一句话，那句话的意思就是告诉他，我们的CEO你当心不要发疯，你的位置是暂时的，是我们给的，我们很强大，随时可以罢免你。第五个，要求不苛求。对CEO的要求是永远的，永恒的，是不断的，而且不断提出新的要求，但是我们不会去苛求他。我们发现他有很多创新精神的时候，就鼓励他；但是有时候我们发现他超越了一定的界限，也会不断地用要求去制约他。我们团队的精神我想了一下，有这么几句话可以作为我们的共识。来源：考试大 第一，在我们团队里面有一种相处叫做尊重。这个尊重的方式是多种多样的，不管是争论还是讨论，不管是平和还是激励，互相之间尊重的情感是我们基本的。第二，有一种情感叫投入。我们对这次的模拟不是把它视为游戏，我们把它看做一种战场，所以我们互相之间都非常的投入。第三，有一种后退叫前进。我们不是总在前进，有时候我们是在后退，但是我们知道后退到第二名，从战略上来说我们还是前进。有时候在个人意见我们会保持谦让，但是在总体上我们还是在向前进。第四个，有一种快乐叫欣赏。因为我们互相之间都有优点、缺点、不足和长处，我们互相欣赏对方的优点，当然有时候也包涵我们的缺点。比如说像创新这样的概念，也许只有在CEO发疯的时候更能爆发出火花。第五，有一种名次叫大局，我们很在乎名次，因为我们认为竞争不可能不在乎名次，但是我们知道名次只有在大局环境下才能真正实现它的分量。第六，有一种力量叫

和谐。我们是一个和谐团队，主要的力量就在于和谐，我们不争论，不争吵，我们互相有自己的见解，有时候为了大局我们就保留自己的意见。第七，有一种话语叫共识。共识在我们这里始终是占第一位的。第八，有一种记忆叫永恒，这个永恒包括我们在中欧两年的时间里最后一门课，最后一天下午，我们最后同学的相处，我们最后的模拟等等保持永远美好的回忆。后记：I组五名成员分别是高利民，尹明华，潘慧东，张建中，和李文龙。最终对抗结果出来，I组遥遥领先，获得第一名。在课程结束后的班级聚会上，梁能教授模仿尹明华的发言，致了以下答辞：有一种美景，只有闭上眼睛才能看见，来源：考试大有一种幸福，只有在痛苦中才能体验，有一种学习，毕业之后才真正开始，真正的老师，永远是学员的学员。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com