

2006年公共管理硕士（MPA）专业学位联考行政学考试大纲

（三）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2006\\_E5\\_B9\\_B4\\_E5\\_85\\_AC\\_c72\\_109493.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E5_85_AC_c72_109493.htm)

第六章 行政决策第一节 行政决策概述

一、什么是行政决策行政决策是行政主体为履行行政职能所作的行为设计和抉择过程，它是公共组织特别是政府部门在处理国家政务和社会公共事务过程中所做出的决定。

行政决策具有如下特点：(1) 行政决策主体的特定性(2) 行政决策内容的广泛性(3) 既定行政决策的权威性二、行政决策的类型1．依据决策主体地位的不同，可分为国家决策和地方决策2．依据决策涉及问题的规模 and 影响不同，可分为战略决策、战役决策和战术决策3．依据决策条件和决策对象所处状态的不同，可分为确定型决策、风险型决策和不确定型决策4．依据决策目标的要求不同，可分为最优决策和满意决策5．依据决策行为采取的方式不同，可分为程序化决策和非程序化决策6．依据决策目标的数量不同，可分为单目标决策和多目标决策7．依据决策方法不同，可分为经验决策和科学决策8．依据决策进程不同，可分为一次性决策、渐进性决策和追踪决策等

三、行政决策的基本原则1．信息原则2．预测原则3．系统原则4．可行原则5．择优原则6．动态原则

四、行政决策在行政过程中的地位与作用1．行政决策是行政管理过程的首要环节和各项管理职能的基础2．行政决策是行政领导的基本职能和重要技能3．行政决策正确与否是行政管理成败的关键

第二节 行政决策的系统与体制一、行政决策的子系统1．

信息子系统2．参谋子系统3．决断子系统4．监控子系统二、

行政决策体制的构成要素1．组织人员：任何决策组织都以人

为核心，组织首先是人际关系的体现2．物质因素：决策组织赖以存在所需的场地、房屋、办公设备和经费3．组织目标：组织成员认为可以追求达到的某种未实现的状态或条件4．职能范围：组织目标的具体化5．机构设置：承载决策权力的一系列特定机构的确定，是组织内部分工的结果。6．职位设置：一定机构内的职级、职数和职责的确定7．权力与职权：权力是影响他人的能力，职权则是被组织正式承认的权力8．权责划分：指各部门、层次、成员之间若干从属、并列等相互关系的确认9．规章制度：以书面文件等形式对组织进行构建、运行程序等进行严格规范10．团体意识：形成组织目标的共同心理基础11．技术和信息：包括组织决策原则、方式在内的“政治技术”和技艺等12．组织设计：指组织结构的分化整合及组织目标的修正三、行政决策体制的类型1．独裁制(1) 宗教领袖型(2) 君主亲政型(3) 军人独裁型2．议会制(1) 议会—总统制(2) 议会—内阁制(3) 议会—委员会制3．人民代表大会制

### 第三节 行政决策的程序

#### 一、问题界定

1．决策问题的含义2．问题界定的主要环节(1) 症结分析(2) 原因分析(3) 确切表述3．问题界定的主要方法(1) 类别分析(2) 类比分析(3) 假设分析(4) 层次分析

#### 二、目标确立

1．决策目标的含义2．目标确立的基本原则(1) 针对性(2) 可行性(3) 系统性(4) 规范性(5) 具体性3．目标确立的主要环节(1) 依据确定(2) 体系建立4．目标确立的主要方法(1) 综合指标法(2) 主要目标列举法(3) 目标排序法(4) 综合评分法(5) 逐步淘汰法

#### 三、方案设计

1．方案设计的含义2．方案设计的主要步骤(1) 轮廓设想(2) 细部设计3．方案设计的基本方法(1) 头脑风暴法(2) 对演法(3) 综摄法

#### 四、后果预测

1．后果预测的含义2．后果预测的基本

步骤(1) 收集资料(2) 确定方法(3) 计算和分析(4) 评审结果3 .

后果预测的主要方法(1) 德尔斐法(2) 会议法(3) 时间序列法(4) 回归分析法(5) 趋势外推法

五、方案抉择1 . 方案抉择的含义2 . 方案抉择的主要环节(1) 确定标准(2) 可行性分析3 . 方案抉择的主要方法(1) 经验判断(2) “ 决策树 ” 技术(3) 试验(4) 模拟

第四节 行政决策的方式一、全体一致规则1 . 全体一致规则的含义2 . 全体一致规则的缺点3 . 全体一致规则的运用二、多数规则三、过半数规则1 . 过半数规则的含义2 . 过半数规则的缺陷3 . 过半数规则的变异形式 ( 1 ) 孔多塞标准 ( 2 ) 博尔达计数 ( 3 ) 淘汰投票 ( 4 ) 加权投票

第七章 行政执行第一节 行政执行概述一、行政执行的含义行政执行是指行政机关依法对国家事务的直接具体的组织、指挥和控制的过程，即通过执行、适用规范行政管理活动的法律、法规，实现行政决策目标，完成行政管理任务的全部行政活动和过程。这一定义的要点：(1) 行政执行与行政决策有别(2) 行政执行是行政决策的后继(3) 行政执行包含了从决策实施到完成目标的全过程(4) 行政执行是联系整个行政过程的核心二、行政执行的原则1 . 忠实执行与灵活运用相统一的原则2 . 果断迅速与注重效益相统一的原则3 . 发扬民主与强调集中相统一的原则三、行政执行的过程1 . 准备阶段(1) 宣传动员(2) 任务分解(3) 资源的准备(4) 试验2 . 实施阶段(1) 沟通就是彼此了解情况(2) 协调是一种解决矛盾和冲突的较温和的办法(3) 监控存在于行政管理的各个环节、各个阶段3 . 行政执行的手段(1) 行政手段(2) 法律手段(3) 经济手段(4) 思想教育手段

第二节 行政沟通一、行政沟通的含义 行政沟通指的是行政体系与外界环境之间，行政体系内部各部门之间、层次之间、人员之间凭借一

定的媒介和通道传递思想、观点、情感，交流信息，以期达到相互了解、支持与合作，谋取行政体系和谐有序运转的一种管理行为或过程。这一定义的要点：(1) 行政沟通实质上就是信息的传递和处理过程 (2) 行政沟通把行政过程看成是一个系统，而系统中的信息沟通则是其“神经” (3) 行政沟通要达到的目的是统一思想。有了统一的思想才能有统一的行动 (4) 行政沟通过程中包含有沟通信息的发送者、接收者、传送的信息、传送渠道和传送的情境(环境)等五个因素 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)