

2004年度MPA-公共管理硕士行政学考试试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2004_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c72_109531.htm 一、单项选择题(本题共30小题

，每小题1分，共30分)1．现代人事行政制度的基础是()。A．职位分类制度 B．选拔录用制度 C．考核制度 D．培训制度2．下列的理论和方法不属于我国当代人力资源开发和管理新模式的是()。A．格雷欣法则 B．网络分析技术 C．3P模式 D．技术ABC3．属于公务员管理的人才激励机制环节的是()。A．交流 B．回避 C．培训权 D．福利4．神权制国家行政决策体制的类型属于()。A．君主亲政型 B．军人独裁型 C．皇帝独裁型 D．宗教领袖型5．决策咨询系统中，参与最多、同时也是行政决策中心环节的是()。A．目标确立 B．方案设计 C．后果预测 D．方案抉择6．在一组竞争性方案中，通过两两成对比较，选择击败所有对象的决策方式是()。A．博尔达计数 B．淘汰投票 C．孔多塞标准 D．加权投票7．从行政功能的角度的角度，行政方法可以分为计划方法、()、组织方法、领导方法、协调方法等。A．决策方法 B．系统方法 C．头脑风暴法 D．行为方法8．“帕累托分析法”又称()。A．ABC重点管理 B．戴明循环 C．网络规划 D．动态规划9．PDCA循环方法中的P表示()。A．实施 B．计划 C．检查 D．处置10．有两种最基本的实质性公正形式：一是交换公正，二是()。A．分配公正 B．程序公开 C．规则公正 D．权力与义务的平等 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com