

2005年在职攻读硕士学位全国联考管理学试卷 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2005_E5_B9_B4_E5_9C_A8_c72_109554.htm

一、单项选择题(每小题1分，共、40分) 1．区别管理活动与人类其他活动的重要标志之一是()。 A．管理目标 B．管理手段 C．管理创新 D．管理职业化 6．阿吉里斯提出“不成熟—成熟理论”的代表作是()。 A．《人类动机的理论》 B．《工作的推力》 C．《个性与组织》 D．《企业的人事方面》 11．根据决策目标对行动方案进行初始选择的决策称为()。 A．战略决策 B．追踪决策 C．主观决策 D．原始决策 16．根据历史和现实的资料，探索事物发展和变化的规律，从而推测出事物未来发展状况的预测方法，称为()。 A．时间序列法 B．回归分析法 C．德尔菲法 D．趋势外推法 21．组织结构设计的基本依据是()。 A．组织部门设计 B．组织职能设计 C．组织管理幅度设计 D．组织管理层次设计 26．罗伯特卡茨认为，领导者必须具备三种技能：技术技能、人际技能、概念技能。三种技能的结构比例应为27：42：31的是()。 A．基层领导 B．中层领导 C．高层领导 D．现代领导 31．具有高成就需要的人不一定是优秀的管理者，尤其是在一个大组织中，高成就需要者感兴趣的是他们个人如何做好，而不是如何影响其他人做好。这是()提出的。 A．赫茨伯格双因素理论 B．马斯洛需要理论 C．麦克莱兰三种需要理论 D．弗罗姆期望理论 36．下列属于管理程序设计原则的是()。 A．程序合理化和可操作原则 B．程序必须具有弹性和可行性原则 C．程序数量最少的原则 D．程序设计定量化原则 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载

。详细请访问 www.100test.com