

2004年MPA全国联考行政学试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2004\\_E5\\_B9\\_B4MPA\\_c72\\_109612.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2004_E5_B9_B4MPA_c72_109612.htm)

一、单项选择题（本题共30小题，每小题1分，共30分）

- 1.现代人事行政制度的基础是（ ）。 A.职位分类制度 B.选拔录用制度 C.考核制度 D.培训制度
- 2.下列的理论和方法不属于我国当代人力资源开发和管理新模式的是（ ）。 A.格雷欣法则 B.网络分析技术 C.3P模式 D.技术ABC
- 3.属于公务员管理的人才激励机制环节的是（ ）。 A.交流 B.回避 C.培训权 D.福利
- 4.神权制国家行政决策体制的类型属于（ ）。 A.君主亲政型 B.军人独裁型 C.皇帝独裁型 D.宗教领袖型
- 5.决策咨询系统中，参与最多、同时也是行政决策中心环节的是（ ）。 A.目标确立 B.方案设计 C.后果预测 D.方案抉择
- 6.在一组竞争性方案中，通过两两成对比较，选择击败所有对象的决策方式是（ ）。 A.博尔达计数 B.淘汰投票 C.孔多塞标准 D.加权投票
- 7.从行政功能的角度，行政方法可以分为计划方法、（ ）、组织方法、领导方法、协调方法等。 A.决策方法 B.系统方法 C.头脑风暴法 D.行为方法
- 8.“帕累托分析法”又称（ ）。 A.ABC重点管理 B.戴明循环 C.网络规划 D.动态规划
- 9.PDCA循环方法中的P表示（ ）。 A.实施 B.计划 C.检查 D.处置
- 10.有两种最基本的实质性公正形式：一是交换公正，二是（ ）。 A.分配公正 B.程序公开 C.规则公正 D.权力与义务的平等

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)