

2007年指导之周毕文MPA讲座：领导篇（1）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_8C\\_87\\_c72\\_109767.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E6_8C_87_c72_109767.htm)

第一节 领导与领导者

一、领导职能

是指引导和影响人们为实现组织和群体目标而作出努力与贡献的过程。领导职能贯穿于管理工作的各个方面，是管理的核心问题。领导的实质是组织成员的追随与服从。基本要素：第一是权力；第二是与组织和群体成员的联系；第三是领导的风格。

领导和领导者

领导的含义

领导的另外一种定义：领导的作用：领导作用是什么？

（一）指挥作用：认清形势，指明目标及达到目标的途径；

（二）协调作用：认识分歧、行动偏离目标的现象不可避免，因此需领导者协调人们的关系和行动；

（三）激励作用：组织成员个人目标与组织目标不完全一致，领导者将其结合起来。

领导的本质：领导者与管理者的区别是什么？

（一）范围：从一般的意义上说，管理的范围要大一些，而领导的范围相对要小一些。

（二）作用：管理则是为组织活动选择方法、建立秩序、维持运转等活动，领导在组织中的作用表现在为组织活动指出方向、设置目标，创造态势、开拓局面等方面。

（三）从层次上来说，领导具有战略性、较强的综合性，贯穿在管理的各个阶段。从整个管理过程来看，如果我们把管理过程划分为计划、执行和控制三个主要的阶段，领导活动处在不同阶段之中，集中起来就表现为独立的职能，即为了实现组织目标，使计划得以实施，使建立起来的组织能够有效运转，组织和配备人员，并对各个过程结果进行监督检查

（四）功能：管理的主要功能是解决组织运行的效率，而领导的主要功能是

解决组织活动的效果。效率涉及活动的方式，而效果涉及的是活动的结果。

二、权力的构成 领导权威=职务权力 个人权力 权力基础五种： 合法权； 惩罚权； 奖励权； 模范权； 专长权? 正确用权的基本原则： 合法性原则； 民主原则； 例外原则。

领导作用是什么?? (一) 指挥作用：认清形势，指明目标及达到目标的途径； (二) 协调作用：认识分歧、行动偏离目标的现象不可避免，因此需领导者协调人们的关系和行动； (三) 激励作用：组织成员个人目标与组织目标不完全一致，领导者将其结合起来。

领导权力的构成 领导者如何正确的运用权力 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)