

2007年度-MPA考试辅导之管理学试题精析十 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E5_BA_A6_c72_109793.htm

组织1、组织文化：是指社会中的特定人群所共有的一种习惯性心理状态（组织灵魂）特点1'以一种精神和心理和精神状态而存在的。2'具有整体性。（共同价值、信念和道德规范）3'广泛渗透性：（组织精神和价值取向；心理；制度规范；人际关系；整体形象）4、具有历史发展性。（灌输给新成员，受组织具体发展阶段组织环境、目标成员构成影响，改变塑造组织文化更新）功能1'使组织具有明确的价值取向。2'可以形成组织凝聚力。3'对组织成员有约束作用。（作用机制：评价性、自然性、个体性）4'可以使组织调整 and 强化与社会环境的良性交流和相互作用关系。

类型人文关怀型重视人的需要满足和积极性发挥，鼓励成员参与组织事务。高度归属型重视组织集体性，鼓励培植成员对组织的高度归属感。相互同意型内部和谐，相互支持、同意。传统习惯型要求成员遵循规则和规范，重视资历。不利创新和年轻人依赖型权力高度集中，家长制，官僚和低能儿规避型惩罚是基本管理方式，不犯错误即为尽责。反对型充满反对和批评意见。权力取向型引发成员对权力的热衷。内部竞争型成员相互竞争，缺乏宽容和妥协力求至善型对于组织目标和任务要求高，对成员素质能力行为严格。成就取向型以成员的工作成就作为激励组织行为和评价成员素质标准自我实现型鼓励创新，挖掘成员潜力，调动工作积极性。注：库克和赖佛特12种文化，最大缺陷是标准不统一和不明确。依文化特性参与型、一致型、适应型、任务取向

型文化价值核心功能（精英）价值传统沿袭（领导魅力）4种
我国文化活跃活力型、僵化型、停滞型民族文化角度美国以
人中心；日本团体核心；欧洲职守规则为核心 2、组织含义
：组织是指特定群体为共同目标，按照特定的原则通过组织
设计，使相关资源有机结合，并以特定的结构运行的结合体
。特点：目标一致性（目标价值一致性；层级目标一致性；
阶段目标一致性。）原则统一性（价值规范：企业组织盈利
原则，公共服务原则；组织构建：集分权、职位；活动和运
行：分工、层级、协调、公平、有序）资源有机结合性（人
核心，纽带职位）；活动的协作性；结构系统性（确定边界
，整体功能优化，大于各部分之和）。 100Test 下载频道开通
，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com