

2007周毕文MPA讲座：前言、管理概述篇(4) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_91\\_A8\\_E6\\_AF\\_95\\_c72\\_109862.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2007_E5_91_A8_E6_AF_95_c72_109862.htm) 管理的组织性体现为，管理的目标与组织的目标具有同一性4、管理具有创新性。弗里蒙特#8226.卡斯特所指出，管理的特点就是变革--迅速的、不断的、根本的变革。唯一不变的事就是变革。简述管理的任务就是正确地做正确的事? 答：管理工作需要通过综合运用组织中的各种资源来实现组织的目标，这涉及效率和效果两个方面。如果说效率涉及组织是否"正确地做事"，那么，是否选择"正确的事"去做就是与效果相关的问题。管理的任务就是获取、开发和利用各种资源来确保组织效率和效果双重目标的实现。三、管理的职能1、计划职能。计划职能是对管理进行预先筹划和安排的一项活动。计划职能的特点：预先性；预测性；评价性；选择性；调整性。研究活动条件制定业务决策 编制行动计划1) 研究活动条件A . 内部能力研究；主要是分析组织内部在客观上对各种资源的拥有状况和利用能力。 B . 外部环境研究；是要分析组织活动的环境特征及其变化趋势，以了解环境的变化规律，从而预测环境在明天可能呈现的状态。 2 ) 制定业务决策：所谓业务决策，是在活动条件研究的基础上，根据这种研究所揭示的环境变化中可能提供的机会或造成的威胁以及组织在资源拥有和利用上的优势和劣势，确定组织在未来某个时期内的活动方向和目标。 3 ) 编制行动计划。2、组织职能 组织职能是管理者按照组织的特点和原则，通过组织设计，构建有效的组织结构，合理配置各种管理资源并使之有效运行，以实现管理目标的

活动。组织职能具有合理性、有序性和规范性。管理的组织职能要完成那些工作？1.设计组织：包括设计组织的机构和结构.2.人员配备：将适当人员安置在组织结构的适当岗位上；3.开动组织：向配备人员发布指令，提供必要条件；4.监视组织运行. 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)