

在职攻人员攻读硕士学位管理学听课笔记四 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_\\_E5\\_9C\\_A8\\_E8\\_81\\_8C\\_E6\\_94\\_BB\\_E4\\_c72\\_109891.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022__E5_9C_A8_E8_81_8C_E6_94_BB_E4_c72_109891.htm)

二、管理的特性（简答题）

1、两重性 2、目标性：目标管理理论：（1）管理目标一般是特定组织和群体共同目标。（2）管理目标具有层次结构性。（3）管理目标具有时间跨度的区别。（4）管理目标具有多种价值含义。

3、组织性。4、创新性西蒙说--管理就是决策。管理本质上具有不断创新特性。如同现代管理学家弗里蒙特H卡斯特所指出那样，"管理的特点就是变革--迅速的、不断的、根本的变革。随着生产力的发展和社会的进步，管理活动面临的物质、社会、制度和制度和文化等环境条件会不断发生变化，这些发展和变化会对管理活动的目标和方式不断提出要求，从而促使管理不断创新。

三、管理的职能

1、计划职能的特点：计划职能的主要特点有预先性、预测性、评价性、选择性。计划职能是管理活动的首要职能，也是实现管理目标，使得管理由此岸到彼岸的桥梁。

2、组织职能。3、领导职能。领导职能的一般特点主要有：（1）合法权力性。（2）主导性。（3）决断性。（4）公正性。（5）协调性。（6）规范性。

4、控制职能。控制职能是管理者按照组织目标和计划的要求，对组织和社会的运行状况进行检查、监督和调节的活动。

四、管理的类型管理的类型：在现代社会中，公共领域和非公共领域成为社会生活的两大基本领域。在公共领域，代表社会公共利益，承担社会公共事务的政府和非政府公共组织是其主要组织形式，其运行遵循着公共生活的制度和规则。

在非公共领域，企业构成

了其组织形式，作为市场的主体，企业的运行遵循着市场的规则和规律。 （一）公共管理的五个特点（二）、企业管理的四个特点 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)