

2007年指导之周毕文MPA讲座：领导篇（3）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_8C\\_87\\_c72\\_109912.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E6_8C_87_c72_109912.htm) 第四章 领导 第一节 领导与领导者 一、领导职能领导是引导和影响人们为实现组织和群体目标而作出努力与贡献的过程。领导的实质是追随与服从。领导的构成。领导艺术的特征及其与权术的区别。二、权力的构成 职务权力和个人权力。领导者的基础性权力。正确用权的基本原则。三、领导者素质领导者素质的含义及特征。管理史上有代表性的素质理论。公共管理部门领导者的基本素质结构。大纲 第二节 人性假设和领导理论 X理论—Y理论。有关人类特性的四种假设：理性经济人假设，社会人假设，自我实现人假设，复杂人假设。二、领导行为和领导风格理论 领导行为的结构维度和关怀维度。管理方格论：专制型、民主型和自由放任型三种基本领导风格。李克特的四种领导体制：“专权独裁式”，“开明专制式”，“协商式”，“参与式”。领导风格连续统一体理论。三、领导权变理论 菲德勒权变理论。赫塞和布兰查德的情境领导理论。罗伯特豪斯的途径—目标理论。维克多佛罗姆和菲利普耶顿的领导者参与模型；史蒂文克尔和约翰杰迈尔的领导替代理论。样题33．菲德勒将领导风格区分为关系取向型和任务取向型。如果你是一位领导，该怎样确定你是关系取向型的领导风格？（ ） A．你把最难共事的同事描述得比较积极。 B．你对最难共事的同事看法比较消极。 C．你主要感兴趣的是工作任务。 D．你对人际关系和工作任务都很重视。 A10．领导的基础性权力有五种，其中包括（ ）。 A 合法权、指挥权、控制权 B．惩

罚权、奖励权、支配权 C . 模范权、专长权 D . 制度权、法定权 C 25 . 根据领导者运用职权的方式不同，可以将领导方式概括为专制、民主与放任三种类型。其中民主式领导方式的主要优点是（ ）。 A 纪律严格，管理规范，赏罚分明 B . 组织成员具有高度的独立自主权 C . 按规章管理，领导者不运用权力 D . 员工关系融洽，工作积极主动，富有创造性

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)