

2007年指导之周毕文MPA讲座：领导篇（2）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E6\\_8C\\_87\\_c72\\_109913.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E6_8C_87_c72_109913.htm) 第二节、人性假设理论领导权变理论 一、人性假设理论（一）X理论—Y理论。（二）有关人类特性的四种假设：1、理性经济人假设，2、社会人假设，3、自我实现人假设，4、复杂人假设。主要内容（X假设）\* 1、大多数人都是懒惰的，他们尽可能地逃避工作；4、大多数人都是缺乏理智的，不能克制自己，很容易受别人影响；相应的管理措施2、管理人员主要是应用职权，发号施令，使对方服从，让人适应工作和组织的要求；主要内容（Y假设）1、如何看待工作要看具体的环境而定；5、大多数人在解决组织的困难问题时，都能发挥较高的想象力、聪明才智和创造性；6、在现代工业社会条件下，普通人的智能潜力只得到了部分发挥；二、领导行为和领导风格理论（一）领导行为的结构维度和关怀维度（二）管理方格论（三）领导风格理论（四）李克特的四种领导体制（五）领导风格连续统一体理论（一）领导行为的结构维度和关怀维度领导行为四分图（二）管理方格论\管理方格图民主作风（四）李克特的四种领导体制（五）领导风格连续统一体理论 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)