

MPA考试管理学辅导集 - - 组织篇（下）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/109/2021\\_2022\\_MPA\\_E8\\_80\\_83\\_E8\\_AF\\_95\\_E7\\_c72\\_109985.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/109/2021_2022_MPA_E8_80_83_E8_AF_95_E7_c72_109985.htm) 第三节 组织结构一、组织结构的基本形式二、组织结构的整合 组织结构的类型来源：考试大1、直线制 2、职能制 3、直线职能结构4、模拟分权结构5、矩阵结构6、事业部组织结构7、委员会结构8、控股型结构9、网络型结构 直线制：是企业的一切管理工作，均由企业的厂长（或公司经理）直接指挥和管理，不设专门的职能机构，的组织形式。不利于后备管理人员的选拔。根源：对管理工作没有专业化。适用于纵横不大，人员不多生产管理比较简单的情況。 简述直线制组织结构的优缺点。来源：考试大答：直线制组织结构的优点是：管理结构简单，管理费用低，命令统一，决策迅速，责任明确，指挥灵活，上下级关系清楚，维护纪律和秩序比较容易。直线制组织结构的缺点是：管理工作简单粗放，成员之间和组织之间横向联系差。注意：直线制是最古老的一种企业管理组织形式。它需要企业领导精明能干，具有多种管理专业知识和生产技能知识。 简述职能制组织结构的优缺点。答：职能制组织结构的优点是：可能发挥专家的作用，对下级工作指导具体，从而弥补行政领导管理能力的不足。职能制组织结构的缺点是：容易形成多头领导，造成下级无所适从。来源：考试大简述直线职能制组织结构及其优缺点。答：直线职能制组织形式，是以直线制为基础，在各级行政领导下，设置相应的职能部门。即在直线制组织统一指挥的原则下，增加了参谋机构。直线职能制组织结构的优点是：既保证了集中统一的指挥

，又能发挥各种专家业务管理的作用。直线职能制组织结构的缺点。各职能单位自成体系，不重视信息的横向沟通，工作易重复，造成效率不高。若授权职能部门权力过大，容易干扰直线指挥命令系统。职能部门缺乏弹性，对环境变化的反应迟钝。可能增加管理费用。来源：考试大注意：直线职能制仍被我国绝大多数企业采用。简述组织结构的"斯隆模型"及其一般做法答："斯隆模型"就是事业部制组织结构形式，它是在一个企业内对具有独立产品市场、独立责任和利益的部门实行分权管理的一种组织结构形式。一般做法是：总公司成为决策中心。简述组织结构的"斯隆模型"及其一般做法在总公司下按产品或地区分为许多个事业部或分公司，它们都是独立核算、自负盈亏的利润中心。再下面的生产企业则是成本中心。注意：事业部制是欧美、日本大型企业所采用的典型的组织形式。有时也称之为"联邦分权化"，因为它是一种分权制的组织形式。事业部制组织有何利弊？事业部制事在一个企业内对具有独立产品市场、独立责任和利益的部门实行分权管理的一种组织形式。1、优点：责权利划分比较明确，能较好地调动经营管理人员地积极性；1) 事业部制以利润责任为核心，能够保证公司获得稳定地利润；2) 通过事业部门独立生产经营活动，能为公司不断培养出高级管理人才。2、主要缺点：1) 需要较多素质较高地专业人员来管理事业部；来源：考试大2) 管理机构多，管理人员比重大，对事业部经理要求高；3) 分权可能架空公司领导，削弱对事业部地控制；4) 事业部间竞争激烈，可能发生内耗，协调也较困难。实行业事业部制，需具备那几个条件？1、具备专业化原则划分的条件，并能确保独立性，以便承担

利润责任；2、事业部间相互依存，不硬性拼凑；来源：考试大3、保持事业部之间适度竞争；4、公司有管理的经济机制，尽量避免单纯使用行政手段；5、适时而动：来源：考试大1) 外部环境好：有利于事业部制；2) 外部环境不好，应收缩，集中力量度过难关。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)