

MPA管理学复习辅导：管理的发展阶段 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/110/2021_2022_MPA_E7_AE_A1_E7_90_86_E5_c72_110134.htm

发展阶段理论特点主要学派代表人物代表作主要观点(内容)

- 1、古典管理理论阶段注重管理的科学性、精确性、法理性和纪律性，把管理的对象看作是被动的受支配者和经济理性人，是机器的附属物，而较少注意人的全面特性及其对管理的影响。

1、科学管理学派泰罗(美国)《科学管理原理》(1911年)

- 1、科学管理的中心问题是提高效率
- 2、为工作挑选一流的人员
- 3、实行标准管理
- 4、实行刺激性的计件工资
- 5、劳资双方为提高生产效率共同合作
- 6、实行计划职能与执行职能的分离
- 7、使管理职能细化，实行“职能工长制”
- 8、实行组织控制的例外原则

2、组织管理学派法约尔(法国)《工业管理与一般管理》(1916)

- 1、管理的基本职能：就一般企业而言，主要活动有六项：技术、商业、财务、安全、会计和管理，因此，管理只是企业的活动之一。他认为，管理活动在企业的六项活动中处于核心地位，是关系到其他活动能否顺利进行的关键和基础。管理活动包括：计划、组织、指挥、协调和控制。
- 2、管理的一般原则：14条。

韦伯(德国)《社会和经济组织的理论》

- 1、研究主要集中在行政管理方面；
- 2、人类社会的权威划分为三种：传统型、魅力型、法理型。
- 3、现代行政体系的基本原则：(1)理性化的基本原则和观念 (2)管理组织必须按照科层制设立 (3)按照法理性认同原则进行组织的权力管理 (4)管理遵循对事不对人的原则 (5)行政官员由委任产生，领取固定薪金，其升迁由上级决定。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详

细请访问 www.100test.com