在顶级公司工锻造知识与能力：通往CFO的捷径 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/110/2021_2022__E5_9C_A8_E9_A1_B6_E7_BA_A7_E5_c74_110663.htm 最近一段时间里，戴尔公司前财务部门的雇员似乎一直在“征服”世界。曾任公司财务部门副总的Robert Davis现在成为冠群电脑(Computer Associates)的CFO；公司前CFO Tom Meredith已经进入摩托罗拉董事会；公司前商业部负责人Lloyd Sorenson在1月被任命为沃特飞机公司的CFO，这也是他第一次担任CFO。尽管从部门负责人到CFO的跨越很大，但Sorenson说他在Tom Meredith领导下的积累的工作经验已使他为CFO的职位作好了充分的准备。他说，在戴尔，培养人材已经成了公司经营的一部分。在招聘者看来，这种公司毫无疑问就是寻找人材的最佳地方。对于像Sorenson这样的财务经理们来说，在一家有良好声誉的大公司工作，与在一般公司工作的同龄人来说就意味着更快的升迁。猎头公司J.C. Wilson Associates的CEO John Wilson认为，在顶级的公司工作“你就向别从宣布了你处于行业的顶端”。对于在技术型企业求职，在戴尔的工作经验在简历上可算浓重的一笔。戴尔著名的直销模式和量身定制的产品使其在短短几十年，从PC小厂家成长为行业的巨人。曾经在戴尔工作过的财务人员，也成为那些想复制其成功的公司的抢手货。在“学院公司”工作让财务人员驶上快车道。戴尔多年来一直吸引了大量的人材来工作，但更重要的是它一直被招聘者看作是“学院公司”。来自于另一猎头公司的Tom Kolder说：“戴尔公司擅长培养优秀的财务领导人。”有很多这样成熟的能培养人才的学院公司，如通用电气公

司、百事公司、摩托罗拉公司、霍尼韦尔(Honeywell,国际性从事楼宇自控及消防产品开发和生产的公司，成立于一八八五年)公司。招聘者认为其间的不同在于，戴尔以其业务成功而闻名，而学院公司是以其培养领导人闻名。事实上，因为它们太善于培养人材了，所以至少有一家大的猎头公司不会把它们作为客户。猎头公司认为，因为不和这些公司有业务往来是因为我们要挖他们的经理，这有利益冲突。事实上，在这样的公司里工作的财务经理已经驶上了通往别处CFO职位的快车道。Kolder说：“这些公司会给领导者挑战和晋升，并给他们很多机会发展。”因为他们经常直接从商学院招聘学生，所以在20多岁的时候，这些经理就获得了很多机会。John Leahy的例子就说明了这点，他在百事公司工作了17年，然后1999年加入了Keane技术咨询公司作为CFO。他在从波士顿学院获得MBA之后直接进入百事工作，五年之后，也就是在他28岁时，他就在百事中美洲运营部担任CFO了。他说，百事的哲学就是，“如果你证明了自己，他们就会给你一大堆的挑战”。而Dan Mayleben之所以能担任HighJump软件公司的CFO也得益于其在霍尼韦尔七年的分部CFO经验。他在霍尼韦尔并购来的两个大企业中工作，使之壮大，然后再卖掉他们。他说通过这些他体会到了企业家管理的一些东西，然后他决定去其他公司去作CFO。由于大部分倍受尊敬的公司都是结构复杂、多市场、多元化经营的巨头，在这样的一个公司里工作就像在很多更小的公司里工作过一样。比如，尽管Leahy在百事工作了将近20年，但他工作的领域覆盖了饮料、餐饮和跨国工作。事实上，这些公司出来的经理都常常表示非常满意在多元化的环境中工作。John Schoen说：“

我喜欢摩托罗拉的地方是，你从不会在同一个地方工作超过2年。”他曾在摩托罗拉的固定无线数据部门担任财务长，现在他是PCTel公司CFO兼COO（首席运营官）了。在同一个大公司里不同的工作经验也可以让你在就业市场上保有竞争力。招聘者考虑到一个经理曾在受尊敬的跨国公司里工作过8到10年，一般都会觉得他在很多不同的岗位上干过。锻造知识与能力在学院公司工作的经验不仅能加速经理升到CFO的进程，还为他们提供了在其他工作环境中也能表现优秀的业务知识。比如，在Schoen去PCTeL之前，他是无线通讯硬件和软件供应商Safco(后为从惠普份拆出来的安捷伦(Agilent)并购)的CFO和COO。Schoen利用其在摩托罗拉（公司极力推崇六西格玛质量控制）19年的工作经验，他简化了制造流程，从而最大程度地减少了错误和降低了成本。他说，Safco的管理层以为我自己研究了这些出来，但其实都是我在摩托罗拉做过的。Mayleben在前一个雇主Adaytum（商业软件制造商，后为Cognos并购）那里也进行了类似的改变。Mayleben在霍尼韦尔的两日结束操作基础上，他还要求公司的各产品部门报送盈利和损失报告，这在很多大公司是常见的，但对Adaytum来说还是新的。他说他在霍尼韦尔的工作“比商学院学到的还好，因为你不仅仅是学习概念，同时还不断实践”。很多成功的CFO都认为他们早期在学院公司的工作经验对他们快速的升迁很有帮助。Leahy认为在百事工作很久的人都能很快地升到CFO，因为“百事比其他公司更早地给你在职业上发展的好机会”。他以前在百事的一些同事现在在耐克、Wynn Dixie、亨氏、Timberland和General Mills等一些公司担任CFO。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下

载。详细请访问 www.100test.com