

在职考研 - 档案怎么办 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/110/2021_2022__E5_9C_A8_E8_81_8C_E8_80_83_E7_c75_110889.htm 今年的考研大战已硝烟散尽，明年参加考试的“备考族”已经开始厉兵秣马。资料显示，参加2002年研究生考试的62万考研大军中，超过50%是在职人员。对于那些考过和准备考研的在职人员，在考研成绩即将张榜的这个春季，自是另有一番滋味，一些打算。据了解，今年的考研成绩将在3月中旬公布，经过无数个日夜的拼搏，有人终于可以长吁一口气了，但对相当数量的在职人员，却不得不同时面对一个问题上线了，档案咋办？记得在一篇帖子里看到这么一句话：不管黑猫白猫，拿到介绍信就是好猫。虽然去年人事部发文以后考研不再需要单位出具介绍信，但换汤不换药，报名表最终要单位盖章才能生效，所以，对在职人员“曲线考研”成为首选千方百计弄来其他单位的证明或印章以取得报考的“合法身份”，这早已是一个公开的秘密。“先斩后奏”的结果，不考上便罢，现在学校要来调档案了，当初的“移花接木”岂不就要大白于天下？况且，遇上通情达理的单位还好，万一单位视此作欺诈而有意设障碍，那麻烦可就大了。对此，单位有单位的理由：在职人员考研一会影响工作，二会造成单位人才流失。他们认为年轻人多数是业务骨干，单位培养他们不易，因为考研把他们放走，会破坏单位正常的新老更替，不利于工作发展，更会对其他本愿安心工作的人员产生强烈的示范作用，可以说是一种涣散剂。因此，单位不但一般不轻易给本单位在职人员考研盖章，有的还在与应聘人员签订合同时定下

高额的违约金，以防止在职人员流失。档案成了悬案，正在使每年有幸“中榜”的在职人员头痛不已。西安建筑科技大学研究生部的王燕平认为，现有规定把个人视为单位的附属，将个人能否参加研究生入学考试的权利以规定的形式授予了单位。这样的做法可以说并不合乎市场经济的现状，也就是目前大量在职人员不得不用假证明报考的内在的根本原因。据了解，很多人不得不作假到底：把集体户口转成个人户口，开假工作证明，然后再设法把档案从原单位转到人才交流中心，暗地里连人带档案与原单位剥离。备考，谁让你遮遮掩掩？据了解，大多数报考的在职人员也不愿让单位知道自己考研这件事。由于单位一般不愿让在职人员报考，对不少在职人员来说，让单位领导知道考研的事，就不会有好脸色。若考不上，单位领导说不定会“心存芥蒂”，从此不再对他们“委以重任”。更何况考研对任何一个在职人员来说都不是易事，在如此激烈的竞争中，失败的可能性很大，因为考研失败而遭受单位一些人的冷嘲热讽也是件令人尴尬的事。有人说辞职吧，专心致志光明正大的来考研，成功的机会或许会更大。客观的说是对的，但辞职后也会带来一系列的问题，比如说费用的问题。一位考研族深有感触地告诉记者：“考研不仅是智力、毅力的比拼，也是财力的比拼。”记者粗略估算了一下，在北京上一所考研培训班，3门课一共1000多元，加上来回车费、住宿费，光培训一个学生就要花近3000元。而且很多人正处于事业起步的时刻，如果义无反顾地放弃了，背水一战，一切得从头开始，从头建立和培养，在当前严酷的职场现实前，这是很多人不愿意的。据了解，目前我国在职人员得到高层次深造的渠道有限，在职人

员获得硕士学位要参加全国统一考试，而脱产学习又与原工作单位利益发生矛盾，从而使在职考研陷入两难境地。教育界有关专家提出，解决目前在职考研难的问题要进一步改革现有的教育体制，如鼓励更多的院校与单位加强合作，在不影响正常工作的情况下，让在职人员分批分期攻读研究生，还可以在自学考试等成人考试序列中加入研究生学历教育，采取“宽进严出”的培养方式。在职考研的优势及劣势

优势：
1.有足够的金钱来应付培训班和考研资料
2.不必为期末考试担心
3.相对自由的下班后时间
4.住宿条件、生活条件、后勤保障比较好
5.分数线低5分
劣势：
1.没有学习气氛，且学习时干扰因素太多
2.讨厌的乏味的重复性工作，消磨意志
3.没完没了的饭局和聚会，还要陪笑脸
4.家里的人老是唠唠叨叨，该结婚了
5.同事们的议论，领导的不信任
6.老想辞职，却又怕考不上怎么办
7.有点远离生活，需要毅力坚持
8.时间太久了，学校学的知识大部分还给了老师，还得从头来

100Test
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com