

法学考研专业系列-民法专题一 PDF转换可能丢失图片或格式  
，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/111/2021\\_2022\\_\\_E6\\_B3\\_95\\_E5\\_AD\\_A6\\_E8\\_80\\_83\\_E7\\_c73\\_111174.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/111/2021_2022__E6_B3_95_E5_AD_A6_E8_80_83_E7_c73_111174.htm)

专题一 民事权利能力

民事行为能力 母法条：民法通则：9，公民从出生时起到死亡时止，具有民事权利能力，依法享有民事权利，承担民事

义务 36，法人是具有民事权利能力和民事行为能力，依法独立享有民事权利和承担民事义务的组织 法人的民事权利能力

和民事行为能力，从法人成立时产生，到法人终止时消灭 合同法：47，限制民事行为能力人订立的合同，经法定代理人

追认后，该合同有效，但纯获利益的合同或者与其年龄，智力，精神健康状况相适应而订立的合同，不必经法定代理人

追认 相对人可以催告法定代理人在一个月内予以追认，法定代理人未作表示的，视为拒绝追认，合同被追认之前，善意

相对人有撤消的权利。撤消应当以通知的方式作出 相关法理：民事权利能力是指民事主体依法享有民事权利和承担民事

义务的资格。简言之，有民事权利能力，才有成为民事主题的可能。民事行为能力是指民事主体能以自己的行为取得民事

权利，承担民事义务的资格，简言之，民事行为能力为民事主体享有民事权利，承担民事义务提供了现实性 自然人的

民事权利能力开始于出生，终于死亡，死亡包括生理死亡与宣告死亡。自然人的民事行为能力则因个体心智，健康状况

而有差异。法人的民事权利能力，行为能力，均从法人成立时产生，到法人终止时消灭。知识点：1，自然人的民事权利

能力始于出生（认定自然人出生时间的标准依次为：户籍证明，医院出生证明，其他有关证明）2，自然人的民事权

利能力终于死亡 有继承关系的多人在同一事件中死亡的，如何确定死亡时间（继承法意见第2条：推定没有继承人的人先死亡，死亡人各自都有继承人的，如果机关死亡人辈分不同，推定长辈先死亡，辈分相同推定同时死亡。3，自然人民事权利能力的例外规定 A，关于胎儿的应留份额：继承法28条（死体/活体/出生后死亡） B，死者的人格利益保护问题（此时保护的是社会公共利益） 4，自然人民事行为能力的分类：完全行为能力（注意童工下限为16周岁），限制行为能力（年龄/不能完全辨认自己行为），无行为能力（年龄/完全不能辨认自己行为） 5，无行为能力人的民事行为效力：纯获利益，无行为能力人处分零花钱 6，限制民事行为能力人的民事行为效力：纯获利益，能力范围内，其他的合同行为为效力待定行为，单方民事行为为无效行为（与合同法的区别） 7，特殊行为能力：适用特别法：如结婚能力 8，法人权利能力与经营范围之关系：合同法解释10条 禁止性规定：限制经营/特许经营/法律，行政法规（不包罗其他立法文件）禁止经营 机关法人签定的营利性质合同为无效行为 总之要灵活理解该条 子法条：民法通则 11，十八周岁以上的公民是成年人，具有完全民事行为能力，可以独立进行民事活动，是完全民事行为能力人 十六周岁以上不满十八周岁的公民，以自己的劳动收入为主要生活来源的，视为完全民事行为能力人 12，10周岁以上的未成年人是限制民事行为能力人，可以进行与他的年龄，智力相适应的民事活动，其他民事活动由他的法定代理人代理，或者征得他的法定代理人同意 不满10周岁的未成年人是无民事行为能力人，由他的法定代理人代理民事活动 民通意见：1，公民的民事权利能力自出

生时开始。出生的时间以户籍证明为准，没有户籍证明的以医院出具的出生证明为准，没有医院证明的，参照其他有关证明认定 6，无民事行为能力，限制民事行为能力人接受奖励，赠与，报酬，他人不得以行为人无民事行为能力，限制民事行为能力为由，主张以上行为无效 129，赠与人明确表示将赠与物赠给未成年人个人的，应当认定该赠与物为未成年人的个人财产 继承法：28，遗产分割时，应当保留胎儿的继承份额，胎儿出生时是死体的，保留的份额按法定继承办理 继承法意见：45，应当为胎儿保留的遗产份额没有保留的，应从继承人所继承的遗产中扣回 为胎儿保留的遗产份额如胎儿出生后死亡的，由其继承人继承，如胎儿出生时为死体的，由被继承人的继承人继承 公司法：11，设立公司必须按照本法制定公司章程，公司章程对公司，股东，董事，监事，经理具有约束力 公司的经营范围由公司章程规定，并依法登记，公司的经营范围中属于法律，行政法规限制的项目，应当依法经过批准 公司应当在登记经营范围内从事经营活动，公司依照法定程序修改公司章程并经公司登记机关变更登记，可以变更其经营范围 劳动法：15，禁止用人单位招用未满十六周岁的未成年人 文艺，体育和特种工艺单位招用未满十六周岁的未成年人，必须依照国家有关规定，履行审批手续，并保障其接受义务教育的权利 合同法解释 10，当事人超越经营范围订立合同，人民法院不因此认定合同无效，但违反国家限制经营，特许经营以及法律，行政法规禁止经营规定的除外 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)