

2006春季首经贸人力资源在职研究生课程【申硕重点】班

PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/111/2021_2022_2006_E6_98_A5_E5_AD_A3_c75_111523.htm

首都经济贸易大学和中国政策

科学培训中心联合开办 2006年人力资源在职研究生课程班招

生简章 推动社会发展的经济战争，主要依靠强有力的竞争资源，

而人力资源是取得经济战争胜利的重要资源，高素质的

管理队伍就是这个资源中最核心的部分。高素质的人力资源

管理者一定是认知能力（学历）、专业技能、胜任素质（情

商与智商）三者兼备。首都经济贸易大学与中国政策科学培

训中心联合举办人力资源在职研究生申硕班，立足申硕通过

率、重在专业技能培养、精心打造高层次人力资源管理者必

备的胜任素质。学制一年半，免试入学，周末校园上课。一

、【立足申硕通过率】硕士学位是衡量在职研究生与统招研

究生是否具备同等含金量的重要标志。为确保学员顺利达成

这一目标，中心采取以下措施：1．申硕课程单独开设，重

点明确。2．组建了一支具有多年同等学力申硕辅导经验的

专家团队。3．免费提供历年考题和复习资料，精心辅导。4

．专职班主任跟班管理，督促学员持之以恒。5．针对专科

学员，我们提供取得学士学位的专升本同步学习机会（不需

要参加高考）。6．随时收集各类与申硕有关的资料，免费

提供学员。二、【重在专业技能的培养】1．课程的设置直

接命中人力资源六大模块，构建基本的人力资源专业技能。

2．人力资源管理既是一门科学也是一门艺术，掌握怎么做的

技能是做好人力资源工作的基础；要做好人力资源工作，还

要对人性有深刻的了解，既必须具备心理学的知识，人力资

源管理的实质是人的管理，所以在课程设置上大幅增加心理学的课程与实践。这在全国高校中也是首次。（见课程设置部分）

3. 搭建交流平台：与名家面对面（邀请著名学者、企业家与学员交流），企业间管理人士的互动交流，增加了大型的社会实践活动，以及以人力资源为特征的HR沙龙活动。培养学员的人际沟通与交流能力，拓宽学员视野，帮助学员积累高质量人脉。

三、【精心打造高层次人力资源管理者必备的胜任素质】

1. 胜任素质（Competence）是从组织战略发展的需要出发，以强化竞争力，提高实际业绩为目标的一种独特的人力资源管理的思维方式、工作方法、操作流程。

2. 想要身居高位、想要在身居高位的丛林中生存下去，具备高学历、高技能，更重要的是要具备人力资源工作者必备的胜任素质。

3. 中心在课程设置上加入了素质模型讲座，聘请知名人力资源专家授课。

四、【授课教师】：首经贸、中科院、人大、北师大、国内知名专家。

五、【学校建立研究生档案】按照国家规定存放到个人的人事档案里面。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com