

人力资源【申硕重点班】-首经贸人力资源在职研究生课程班
PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/111/2021_2022__E4_BA_BA_E5_8A_9B_E8_B5_84_E6_c75_111530.htm

首都经济贸易大学和中国政策科学培训中心联合开办2006年人力资源在职研究生课程班招生简章 推动社会发展的经济战争，主要依靠强有力的竞争资源，而人力资源是取得经济战争胜利的重要资源，

高素质的管理队伍就是这个资源中最核心的部分。高素质的人力资源管理者一定是认知能力（学历）、专业技能、胜任素质（情商与智商）三者兼备。首都经济贸易大学与中国政策科学培训中心联合举办人力资源在职研究生申硕班，立足申硕通过率、重在专业技能培养、精心打造高层次人力资源管理者的必备素质。学制一年半，免试入学，周末校园上课。

一、【立足申硕通过率】硕士学位是衡量在职研究生与统招研究生是否具备同等含金量的重要标志。为确保学员顺利达成这一目标，中心采取以下措施：1．申硕课程单独开设，重点明确。2．组建了一支具有多年同等学力申硕辅导经验的专家团队。3．免费提供历年考题和复习资料，精心辅导。4．专职班主任跟班管理，督促学员持之以恒。5．针对专科学员，我们提供取得学士学位的专升本同步学习机会（不需要参加高考）。6．随时收集各类与申硕有关的资料，免费提供学员。

二、【重在专业技能的培养】1．课程的设置直接命中人力资源六大模块，构建基本的人力资源专业技能。2．人力资源管理既是一门科学也是一门艺术，掌握怎么做的技能是做好人力资源工作的基础；要做好人力资源工作，还要对人性有深刻的了解，既必须具备心理学的知识，人力资

源管理的实质是人的管理，所以在课程设置上大幅增加心理学的课程与实践。这在全国高校中也是首次。（见课程设置部分）

3. 搭建交流平台：与名家面对面（邀请著名学者、企业家与学员交流），企业间管理人士的互动交流，增加了大型的社会实践活动，以及以人力资源为特征的HR沙龙活动。培养学员的人际沟通与交流能力，拓宽学员视野，帮助学员积累高质量人脉。

三、【精心打造高层次人力资源管理者必备的胜任素质】

1. 胜任素质（Competence）是从组织战略发展的需要出发，以强化竞争力，提高实际业绩为目标的一种独特的人力资源管理的思维方式、工作方法、操作流程。

2. 想要身居高位、想要在身居高位的丛林中生存下去，具备高学历、高技能，更重要的是要具备人力资源工作者必备的胜任素质。

3. 中心在课程设置上加入了素质模型讲座，聘请知名人力资源专家授课。

四、【授课教师】：首经贸、中科院、人大、北师大、国内知名专家。

五、【学校建立研究生档案】按照国家规定存放到个人的人事档案里面。

六、【招生对象】：具有大专以上学历（含大专）的各企事业单位中高层管理人员、专业技术人员等。

七、【报名及录取】

1. 报名手续及时间：提交学历证书及身份证复印件、一寸、二寸免冠照片各三张、报名费，报名时填写“研究生登记表”。即日开始报名，（提前电话预约周六、日可报名）

2. 学制：一年半、周末开课，不耽误正常工作时间。

3. 审核确定后，发放录取通知书。

八、【课程设置】（申请学位者学习第1项）

课程类别 课程学位必修课（申硕学员单独开设）

科学社会主义理论、人力资源管理、西方经济学、国际经济学、货币银行学、财政学专业课程设置管理基础、人力资源规划、工作

分析与职位评估、招聘与面试技巧、人力资源培训与开发、人才素质测评、组织行为学、劳动关系、社会保险、心理分析技术、心理测量、心理学在人力资源管理中的应用、薪酬设计与绩效考核等专题讲座与研讨人力资源素质模型，围绕人力资源管理及企业经营管理的最新发展动态及焦点进行课程设置九、【费用】：学费13750元（报名费150元、书费资料费600元）。十、【开课时间】：2006年5月27日。十、【证书及学位】完成教学计划规定课程者，经考试，各科成绩合格，颁发首都经济贸易大学研究生班结业证书；符合条件者，按照国务院学位委员会有关规定，申请首都经济贸易大学经济学硕士学位。十一、【上课地址】：首都经贸大学校本部（北京市朝阳区红庙）。十二、【联系电话】：电话：010-68469192；68469729 M S N：hxlpp2006@hotmail.com E-mail：hxlpp2006@163.com联系人：洪老师 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com